

## **ZÁKON O BOJI PROTI MZDOVÉMU A SOCIÁLNEMU DUMPINGU**

Zákon o boji proti mzdovému a sociálnemu dumpingu, BGBl. (spolková zbierka zákonov) I č. 44/2016 v znení

BGBl. I č. 30/2017

BGBl. I č. 64/2017

**Spolkový zákon z 13. júna 2016, ktorým sa vydáva zákon na boj proti mzdovému a sociálnemu dumpingu (Zákon o boji proti mzdovému a sociálnemu dumpingu - LSD-BG)**

### **Obsah**

#### **1. Hlavná časť Všeobecné ustanovenia**

- § 1. Oblasť platnosti
- § 2. Skutočná ekonomická hodnota – kritérium posúdenia

#### **2. Hlavná časť Pracovnoprávne nároky a opatrenia na vašu ochranu**

##### **1. odsek Pracovnoprávne nároky**

- § 3. Nárok na minimálnu mzdu
- § 4. Nárok na dovolenku
- § 5. Nárok na dodržiavanie pracovného času a doby odpočinku
- § 6. Pravidlá cezhraničného personálneho lízingu
- § 7. Kolektívne zmluvy

##### **2. odsek Ustanovenia o zodpovednosti**

- § 8. Ručenie za nároky na odmenu voči zamestnávateľovi so sídlom v tretej krajine
- § 9. Ustanovenia o zodpovednosti pre oblasť stavebníctva
- § 10. Ručenie základných podnikov za nároky na odmenu voči dodávateľovi so sídlom v členskom štáte EÚ, EHP alebo vo Švajčiarsku

##### **3. odsek Úrady**

- § 11. Úrady a orgány
- § 12. Vyšetrovanie finančných úradov
- § 13. Odborné centrum LSDB
- § 14. Stanovenie priestupkov inštitúciou zdravotného poistenia
- § 15. Stanovenie priestupkov fondom pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve
- § 16. Spolupráca úradov vo vnútrozemí v oblasti personálneho lízingu
- § 17. Spolupráca s úradmi iných členských štátov EÚ, EHP a vzájomná pomoc
- § 18. Informačná povinnosť zamestnávateľov so sídlom vo vnútrozemí

##### **4. odsek Formálne povinnosti pri cezhraničnom pracovnom nasadení**

- § 19. Ohlasovacia povinnosť pri vysielaní alebo sprostredkovaní z členského štátu EÚ, EHP alebo zo Švajčiarska
- § 20. Informácia úradov

- § 21. Uchovanie podkladov o prihlásení, o systéme sociálneho zabezpečenia a o úradnom povolení
- § 22. Uchovanie mzdových podkladov
- § 23. Kontaktná osoba
- § 24. Zodpovední splnomocnenci

#### **5. odsek**

#### **Trestné ustanovenia, zákaz poskytovania služby a evidencie na základe trestného konania**

- § 25. Miesto správneho priestupku
- § 26. Priestupky v súvislosti s ohlasovacou povinnosťou a povinnosťou uchovania pri vysielaní alebo sprostredkovaní
- § 27. Marenie činnosti v súvislosti so mzdovou kontrolou
- § 28. Neuchovanie mzdových podkladov
- § 29. Nedostatočné ohodnotenie
- § 30. Zanedbanie hlásenia o zmene osobe zodpovedného splnomocnenca
- § 31. Zákaz poskytovania služby
- § 32. Postavenie strany v trestnom konaní
- § 33. Dočasná istina
- § 34. Pozastavenie financovania – zabezpečenie záruky
- § 35. Evidencia na základe trestného konania podľa § 26, 27, 28, 29, ods. 1, 31 a 34

#### **3. Hlavná časť**

#### **Presadzovanie opatrení na ochranu pracovnoprávných nárokov pri cezhraničnom pracovnom nasadení**

##### **1. odsek**

##### **Všeobecné ustanovenia**

- § 36. Oblasť použitia
- § 37. Charakteristika pojmov „vnútroštátny orgán“ a „vnútroštátne orgány“
- § 38. Náklady trestného stíhania pri cezhraničnom presadzovaní práv
- § 39. Použitie informačného systému domáceho trhu (IMI)
- § 40. Úrady krajinskej vlády ako centrálné úrady

##### **2. odsek**

##### **Doručenie zahraničnému zamestnávateľovi vo vnútrozemí**

- § 41. Doručenie zahraničnému zamestnávateľovi vo vnútrozemí

##### **3. odsek**

#### **Vymáhanie doručenia a výkonu rozhodnutí vnútroštátnych úradov v inom štáte EÚ alebo EHP**

##### **1. Pododsek**

##### **Všeobecné ustanovenia**

- § 42. Oblasť použitia
- § 43. Podanie žiadosti o doručenie alebo výkon
- § 44. Oznámenie ďalšieho spracovania žiadosti o doručenie alebo výkon

##### **2. Pododsek**

#### **Vymáhanie doručenia rozhodnutí vnútroštátnych úradov v inom štáte EÚ alebo EHP**

- § 45. Zásady
- § 46. Žiadosť o doručenie v inom členskom štáte EÚ alebo EHP

##### **3. Pododsek**

#### **Vymáhanie výkonu rozhodnutí vnútroštátnych úradov v inom štáte EÚ alebo EHP**

- § 47. Zásady
- § 48. Žiadosť o výkon v inom členskom štáte EÚ alebo EHP
- § 49. Oznámenie k požadovanému výkonu úradu iného členského štátu EÚ alebo štátu EHP
- § 50. Následky žiadosti o výkon v inom členskom štáte EÚ alebo EHP pre výkon vo vnútrozemí

#### **4. odsek**

### **Doručenie a výkon rozhodnutia úradu iného členského štátu EÚ alebo EHS vo vnútrozemí**

#### **1. Pododsek**

##### **Všeobecné ustanovenia**

- § 51. Oblasť použitia
- § 52. Uznanie a rovnosť zaobchádzania v rozhodnutí iného členského štátu EÚ alebo EHS
- § 53. Postúpenie v prípade nepríslušnosti
- § 54. Odmietnutie výkonu
- § 55. Oznámenie žiadajúceho úradu iného členského štátu EÚ alebo štátu EHP

#### **2. Pododsek**

### **Doručenie súdnych a trestnoprávných rozhodnutí iného štátu EÚ alebo EHS vo vnútrozemí**

- § 56. Podnet doručenia
- § 57. Použiteľné procesné právo
- § 58. Odmietnutie doručenia

#### **3. Pododsek**

### **Výkon trestnoprávných rozhodnutí iného štátu EÚ alebo EHS vo vnútrozemí**

- § 59. Podnet výkonu
- § 60. Použiteľné procesné právo
- § 61. Odklad výkonu
- § 62. Ukončenie výkonu
- § 63. Výnos z výkonu
- § 64. Náklady

#### **4. Pododsek**

### **Výkon súdnych rozhodnutí iného štátu EÚ alebo EHS vo vnútrozemí**

- § 65. Podnet výkonu
- § 66. Použiteľné procesné právo
- § 67. Odklad výkonu

#### **4. Hlavná časť**

##### **Záverečné ustanovenia**

- § 68. Odkazy
- § 69. Plán kontrol – správa o činnosti
- § 70. Jazyková rovnosť
- § 71. Ustanovenia o vykonaní
- § 72. Vstúpenie do platnosti

#### **1. Hlavná časť**

##### **Všeobecné ustanovenia**

##### **Oblasť platnosti**

§ 1. (1) Tento spolkový zákon platí pre

1. pracovné pomery, ktoré sa zakladajú na súkromnoprávnej zmluve,
2. zamestnanie pracovných síl v zmysle § 3, ods. 4 Zákona o personálnom lízingu (AÜG), BGBl. Č. 196/1988,
3. pracovné pomery, pre ktoré platí Zákon o domácej práci 1960, BGBl. č. 105/1961.

(2) Výnimkou sú

1. pracovné pomery so spolkom, pre ktoré platia služobnoprávne predpisy, ktoré záväzne riadia obsah pracovných pomerov,

2. pracovné pomery s krajinami, obecným zväzom a obcami,
3. sprostredkovanie pracovných síl v zmysle § 3 ods. 4 AÜG spolkom, krajinou, obcou lebo obecným zväzom,
4. pracovné pomery s nadáciami, inštitúciami alebo fondom, pre ktoré podľa § 1, ods. 2 Zákona o zmluvných zamestnancoch (VBG), BGBl. č. 86/1948 analogicky platia ustanovenia VBG.

(3) **(Ústavné ustanovenie)** Tento spolkový zákon platí s výnimkou § 3 až 6, 8, ods. 2 a 20, ods. 3 pre pracovné pomery poľnohospodárov a lesníkov v zmysle Poľnohospodárskeho pracovného práva 1984 (LAG 1984), BGBl. č. 287/1984; § 3 až 6 platia len v prípade, že sa týkajú vysielania poľnohospodárov a lesníkov. Prípustnosť sprostredkovania poľnohospodárov a lesníkov v zmysle LAG 1984 sa určuje podľa ustanovenia LAG 1984.

(4) Pokiaľ nie je ďalej určené inak, platí tento spolkový zákon bez ohľadu na právo platiace pre pracovný pomer aj pre pracovné sily vyslané alebo sprostredkované v Rakúsku z Európskej únie (EÚ), Európskeho hospodárskeho priestoru (EHS), Švajčiarska alebo z inej tretej krajiny na účel podania výkonu v zmysle § 3, ods. 4 AÜG. Vysielanie pracovníkov alebo cezhraničné sprostredkovanie pracovných síl zo Švajčiarska sa spracováva ako sprostredkovanie alebo vysielanie z EHS. Tretia hlavná časť, s výnimkou § 41, neplatí pre vyslané alebo sprostredkované pracovné sily zo Švajčiarska. Paragrafy § 17 až § 21, § 23 a § 26 a tretia hlavná časť, s výnimkou § 41, neplatia pre vysielanie zamestnancov alebo sprostredkovanie pracovných síl z tretích krajín.

(5) Tento spolkový zákon neplatí, keď sa zamestnanec vyšle do Rakúska výlučne na vykonanie nasledujúcich prác v obmedzenom rozsahu a na krátky čas:

1. obchodné rokovania bez poskytovania ďalších služieb alebo
2. účasť na seminároch a prednáškach bez poskytovania ďalších služieb alebo
3. účasť na veľtrhoch a veľtrhom podobných podujatiach v zmysle § 17, ods. 3 až 6 Zákona o pracovnom odpočinku (ARG), BGBl. č. 144/1983, s ustanovením, že dolná hranica § 17, ods. 4 ARG neplatí, okrem prípravných a záverečných prác podujatia (montáž a demontáž výstavných priestorov a dodávanie a odber veľtržného tovaru), alebo
4. návšteva a účasť na kongresoch a zasadaniach alebo
5. účasť a riadenie kultúrnych podujatí z oblasti hudby, tanca, divadla alebo drobného umenia a podobných oblastí, ktoré sa konajú v rámci turné, ktoré majú v Rakúsku len podradný význam, pokiaľ zamestnanec vykonal prácu najmenej v súvislosti s výrazným podielom na turné, alebo
6. účasť a riadenie medzinárodných súťaží (medzinárodné majstrovstvá) v zmysle § 3 bod 6 Spolkového zákona o podporovaní športu 2013 (BSFG 2013), BGBl. I č. 100/2013, s výnimkou prípravných a záverečných prác podujatia (montáž a demontáž zariadení v súvislosti s podujatím), ako aj poskytovanie služieb v oblasti spotreby potravín a nápojov v priebehu podujatia, alebo
7. činnosť ako mobilný zamestnanec alebo ako člen posádky (§ 4 Nariadenia lodnej posádky, BGBl. II č. 518/2004) v cezhraničnej preprave tovaru alebo osôb (oblasť dopravy), pokiaľ sa pracovný výkon poskytne výlučne v rámci tranzitnej prepravy a bežné pracovisko nie je v Rakúsku, alebo
8. činnosť ako zamestnanec, ktorý dostáva mesačnú hrubú mzdu priemerne minimálne 125 percent tridsaťnásobku maximálneho základu na kalendárny deň podľa § 108, ods. 3 Všeobecného zákona o systéme sociálneho poistenia (ASVG), BGBl. č. 189/1955, v rámci jedného koncernu v zmysle § 15 Zákona o akciových spoločnostiach (AktG), BGBl. č. 98/1965, alebo § 115 Zákona o spoločnostiach GmbH (GmbHG), RGBl. Č. 58/1906, alebo
9. činnosť v rámci medzinárodných vzdelávacích programov a programov ďalšieho vzdelávania na univerzitách v zmysle Zákona o univerzitách 2002, BGBl. I č. 120/2002, na pedagogických vysokých školách v zmysle Zákona o vysokých školách 2005, BGBl. I č. 30/2006 alebo vysokých odborných školách v zmysle Zákona o štúdiu na vysokej odbornej škole, BGBl. č. 340/1993.

(6) Tento spolkový zákon neplatí pre dočasné koncernové vysielania v zmysle smernice o vysielaní zvláštnej pracovnej sily do Rakúska v rámci jedného koncernu v zmysle § 15 AktG a § 115 GmbHG, ktoré dokopy nesmú prekročiť dva mesiace v jednom kalendárnom roku, keď sa úlohy vykonávajú vnútrokoncernovo

1. na účel výskumu a rozvoja, vzdelávania prostredníctvom odborných pracovníkov, plánovania projektovej práce alebo

2. na účel výmeny skúseností, podnikového poradenstva, kontrolingu alebo spolupráce v oblasti koncernových oddelení príslušných pre viacero krajín s centrálnou riadiacou a plánovacou funkciou

### **Skutočná ekonomická hodnota – kritérium posúdenia**

§ 2. (1) Aby bolo možné posúdiť, či ide o pracovný pomer, cezhraničné vysielanie alebo sprostredkovanie v zmysle tohto spolkového zákona, rozhoduje skutočný hospodársky obsah a nie vonkajší vzhľad situácie.

(2) Aby bolo možné posúdiť, či ide o sprostredkovanie pracovných síl, rozhoduje hlavne § 4, ods. 2 AÜG alebo porovnateľné rakúske právne predpisy.

(3) Existencia vysielania v zmysle tohto spolkového zákona nepredpokladá uzavretie zmluvy o poskytovaní služieb medzi zamestnávateľom bez sídla v Rakúsku a príjemcom služby činnom v domovskej krajine.

## **2. Hlavná časť**

### **Pracovnoprávne nároky a opatrenia na vašu ochranu**

#### **1. Odsek**

#### **Pracovnoprávne nároky**

##### **Nárok na minimálnu mzdu**

§ 3. (1) Zamestnanec s bežným pracoviskom v Rakúsku má záväzne nárok na príslušnú odmenu podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy.

(2) Zamestnanec s bežným pracoviskom v Rakúsku, ktorého zamestnávateľ nemá sídlo v Rakúsku, a zároveň nie je členom kolektívnozmluvného združenia v Rakúsku, má záväzne nárok na zákonnú, nariadením stanovenú odmenu, ktorá na pracovisku prináleží porovnateľným zamestnancom porovnateľných zamestnávateľov.

(3) Zamestnanec vyslaný do Rakúska zamestnávateľom so sídlom v členskom štáte EÚ, EHS alebo tretej krajine má záväzne bez ohľadu na právo platiace pre pracovný pomer nárok počas doby vyslania minimálne na zákonnú, nariadením stanovenú alebo kolektívnozmluvnú odmenu (s výnimkou príspevkov podľa § 6 Zákona o dôchodku zamestnancov a samostatne zárobkovo činných osôb – BMSVG, BGBl. I č. 100/2002 alebo porovnateľných rakúskych právnych predpisov a príspevkov alebo prémie podľa Zákona o podnikových dôchodkoch – BPG, BGBl. č. 282/1990), ktorá na pracovisku prináleží porovnateľným zamestnancom porovnateľných zamestnávateľov.

(4) Ak sa podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy predpokladajú špeciálne príplatky, je zamestnávateľ povinný vyplácať ich vyslanému pracovníkovi alebo cezhranične sprostredkovanej pracovnej sile alikvotne k príslušnému mzdovému platobnému obdobiu dodatočne k danej odmene (splatnosť).

(5) Pre vyslaného pracovníka, ktorý je zamestnaný v Rakúsku v súvislosti so zariadením vyrobeným zamestnávateľom alebo jeho koncernovým zamestnávateľom v zmysle § 15 AktG a § 115 GmbHG, ktoré sa má dodať do vnútroštátnej prevádzky s montážnymi prácami, uvedením do prevádzky a s tým spojenými školeniami alebo opravnými a servisnými prácami týchto zariadení, ktoré majú vykonávať domáci zamestnanci, neplatí ods. 3, pokiaľ ide o kolektívnozmluvnú odmenu a tieto práce v Rakúsku dokopy netrvajú viac ako tri mesiace.

(6) Pre vyslaných zamestnancov, ktorí sú zamestnaní stavebnými prácami, ktoré slúžia na výstavbu, opravu, údržbu, prestavbu alebo demoláciu stavieb, obzvlášť výkopy, zemné práce, stavebné práce v užšom zmysle, montáž a demontáž prefabrikátov, zariadenie a vybavenie, prestavba, renovácia, oprava, demontážne práce, demolačné práce, údržba (maliarske a čistiace práce) alebo sanácia, ako aj opravy a inštalácie zariadení v elektrárnach, platia ods. 3 a 4 vždy od prvého dňa zamestnania v Rakúsku.

##### **Nárok na dovolenku**

§ 4. (1) Zamestnanci s bežným pracoviskom v Rakúsku majú bez ohľadu na právo platiace pre pracovný pomer záväzne nárok na platenú dovolenku.

(2) Vyslaní pracovníci a cezhranične sprostredkované pracovné sily majú počas dĺžky vyslania alebo sprostredkovania záväzne nárok na platenú dovolenku podľa § 2 Zákona o dovolenke (UrlG), BGBl. č. 390/1976 alebo porovnateľných rakúskych predpisov, pokiaľ je rozsah dovolenky podľa právnych

predpisov práva platiaceho pre pracovný pomer menší. Po ukončení vyslania alebo sprostredkovania si vyslaný pracovník alebo sprostredkovaná pracovná sila prenecháva k dĺžke vyslania alebo sprostredkovania príslušnú alikvotnú časť rozdielu medzi vyšším nárokom na dovolenku podľa rakúskeho práva a nárokom na dovolenku, ktorý mu prislúcha podľa právnych predpisov práva platiaceho pre pracovný pomer.

(3) Ods. 2 neplatí pre vyslaného zamestnanca, ktorý je v Rakúsku zamestnaný montážnymi prácami trvajúcimi dokopy menej ako osem kalendárnych týždňov v zmysle § 3 ods. 5.

(4) Ods. 2 platí pre vyslaných pracovníkov, ktorí sú v Rakúsku zamestnaní stavebnými prácami v zmysle § 3 ods. 6, vždy od prvého dňa zamestnania v Rakúsku.

(5) Odseky 1 až 4 neplatia pre zamestnancov, pre ktorých platia paragrafy § 33d až 33i Zákona o dovolenkách a odstupnom pracovníkov v stavebníctve (BUAG), BGBl. č. 414/1972.

#### **Nárok na dodržiavanie pracovného času a doby odpočinku**

§ 5. Pre vyslaných pracovníkov platí bez ohľadu na platiace právo záväzne maximálna pracovná doba a minimálna doba odpočinku vrátane ustanovení o pracovnom čase a pracovnom odpočinku stanovených v kolektívnej zmluve, ktoré platia na pracovisku pre porovnateľných zamestnancov porovnateľných zamestnávateľov.

#### **Pravidlá cezhraničného personálneho lízingu**

§ 6. (1) Pracovná sila, ktorá sa sprostredkuje zo zahraničia do Rakúska, má bez ohľadu na právo platiace pre pracovný pomer počas doby sprostredkovania záväzne nárok na

1. vyplácanie odmeny pri chorobe alebo úraze vrátane nárokov pri ukončení pracovného pomeru, počas sviatkov a pri prekážke v práci z iných dôležitých osobných dôvodov v takej dĺžke a výške, aká je stanovená pre porovnateľných zamestnancov,
2. dodržiavanie platných výpovedných lehôt a termínov platiacich pre porovnateľných zamestnancov, ako aj noriem o špeciálnej ochrane proti výpovedi a prepusteniu a
3. kompenzáciu za výpoveď,

pokiaľ je výhodnejšia ako nároky podľa právnych predpisov práva platiaceho pre zmluvný pomer.

(2) Kolektívne zmluvy platiace pre živnostenské pracovné sily sprostredkované v Rakúsku platia pre sprostredkované pracovné sily zo zahraničia do Rakúska.

(3) Zákon AÜG alebo porovnateľné rakúske právne predpisy platia aj pre cezhraničný personálny lízing.

#### **Kolektívne zmluvy**

§ 7. Kolektívnozmluvné strany sú povinné sprístupniť uzatvorené kolektívne zmluvy v elektronickej podobe. Pokiaľ ide o stavebné činnosti, dodržiava sa informačná činnosť fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve.

## **2. Odsek**

### **Ustanovenia o zodpovednosti**

#### **Ručenie za nároky na odmenu voči zamestnávateľovi so sídlom v tretej krajine**

§ 8. (1) Zadávateľ ako podnikateľ ručí podľa § 3 za vzniknuté nároky na odmenu vyslaných pracovníkov zamestnávateľa so sídlom v tretej krajine v rámci zákazky ako ručiteľ a platiteľ podľa § 1357 Všeobecného občianskeho zákonníka (ABGB), JGS č. 946/1811.

(2) Pre oblasť personálneho lízingu platí § 14 AÜG alebo porovnateľné rakúske právne predpisy, pokiaľ to nie je v tomto zákone výslovne vylúčené.

#### **Ustanovenia o zodpovednosti pre oblasť stavebníctva**

§ 9. (1) Zadávateľ ručí ako ručiteľ a platiteľ podľa § 1357 ABGB za príslušnú odmenu podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy so zohľadnením daných klasifikačných kritérií vyslaných alebo cezhranične sprostredkovaných pracovníkov svojho dodávateľa za pracovné výkony v rámci poverenia stavebnými prácami v zmysle § 3 ods. 6 v Rakúsku. Zadávateľ, ktorý sám nie je dodávateľom stavebných prác, ručí len vtedy, keď pred poverením vedel o nevyplatení mzdy alebo to na základe zjavných dôkazov skutočne musel považovať za možné a nekonal.

(2) Predpokladom na odôvodnenie ručenia zadávateľa podľa ods. 1 je, že

1. zamestnanec informuje fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve najneskôr osem týždňov po splatnosti odmeny o žiadosti o nevyplatenú odmenu s uvedením konkrétnej čiastky a mzdového platobného obdobia,

2. informácia zamestnanca zahŕňa údaje o jeho zamestnávateľovi, existenciu pracovného pomeru, miesto a čas poskytovania pracovných výkonov na základe poverenia, ako aj druh jeho činnosti,
3. fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve o tom písomne informuje zadávateľa po ukončení vyšetrovania podľa ods. 3 s uvedením konkrétnej čiastky a
4. nevyplatená odmena ani neprepadla, ani sa nepremlčala.

Ručenie zadávateľa sa stanoví v čase prijatia písomnej informácie podľa Z 3. Ručenie končí deväť mesiacov po splatnosti danej odmeny, iba ak zamestnanec svoju požiadavku voči zadávateľovi súdne uplatní v rámci tohto času. Ručenie je obmedzené výškou čiastky uvedenej v informácii.

(3) Fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve je na základe údajov v zmysle ods. 2 Z 1 a 2 povinný vykonať kontrolu existencie pracovného pomeru, ako aj požiadavky zamestnanca. Platia paragrafy § 23b a 23c BUAG. Fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve je povinný sprostredkovať informáciu o ods. 2 Z 3 zadávateľovi, dodávateľovi a zamestnancovi, pričom pri sprostredkovaní zadávateľovi mimosúdne uplatní možnosť zabránenia zániku alebo premlčania nároku na nevyplatenú odmenu. Do informácie pre zadávateľa môže zaznamenať odôvodnené pochybnosti o existencii pracovného pomeru alebo nároku.

(4) Od odôvodnenia ručenia zadávateľa podľa ods. 1 môže zadávateľ v období ručenia odmietnuť vyplatenie mzdy, ktorú dlží dodávateľovi v zmysle ods. 1 z predmetnej alebo inej zákazky. Právo odmietnutia je obmedzené výškou čiastky uvedenej v informácii podľa poslednej vety ods. 2 vrátane primeranej čiastky za prípadné náklady súdneho konania. Otvorenie konkurzného konania na dodávateľa neovplyvňuje vznik alebo ďalšie trvanie práva odmietnutia zadávateľa. Pokiaľ zadávateľ platí dlh dodávateľovi, bude zadávateľ oslobodený od dlhu voči dodávateľovi. Ak zadávateľ platí na základe jemu nariadeného vykonateľného súdneho rozhodnutia a ak informoval dodávateľa o právnom spore (§ 21 Občianskeho súdneho poriadku – ZPO, RGBl. č. 113/1895) alebo mu primeraným spôsobom umožnil informovať sa, aby dodávateľ mohol v jeho záujme uplatniť námietky voči podanej požiadavke, zaniká dlh za platenie vrátane čiastky za náklady súdneho konania voči dodávateľovi. Dlh za platenie nezaniká, pokiaľ sa čiastka uvedená v súdnom rozhodnutí vyvodzuje z úmyslu zadávateľa. Dlh zadávateľa za platenie ďalej zaniká, pokiaľ v nariadenom vykonateľnom súdnom rozhodnutí voči dodávateľovi dôjde ku krytiu.

(5) Ak zadávateľ zaplatil mzdu, môže od dodávateľa žiadať náhradu za zaplatený dlh namiesto neho (§ 1358 ABGB). Ak zadávateľ platí na základe nemu nariadeného vykonateľného súdneho rozhodnutia a ak informoval dodávateľa o právnom spore (§ 21 ZPO) alebo mu primeraným spôsobom umožnil informovať sa, aby dodávateľ mohol v jeho záujme uplatniť námietky voči podanej požiadavke, môže od dodávateľa žiadať náhradu za platbu vrátane čiastky za náklady súdneho konania. Náhrada neprináleží, pokiaľ sa čiastka uvedená v súdnom rozhodnutí vyvodzuje z úmyslu zadávateľa. Závateľ má ďalej nárok na náhradu platby, pokiaľ v nariadenom vykonateľnom súdnom rozhodnutí voči dodávateľovi dôjde ku krytiu.

(6) V oblasti použitia ods. 1 až 5 sú všetci zadávatelia povinní pravdivo informovať fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve o nimi poverených spoločnostiach a o postúpení stavebných výkonov najneskôr do 14 dní od prijímu žiadosti o informácie. Na účel uplatnenia nárokov zamestnancom je fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve oprávnený poskytnúť zamestnancovi informácie a údaje v súvislosti s neposkytnutými informáciami. Na tento účel je fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve povinný poskytnúť zamestnancovi všetkých známych zadávateľov (meno a adresa).

(7) Ak osoba s povinnosťou informovať neposkytne fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve informáciu, považuje sa, kým sa požadovaná informácia neposkytne, vzhľadom na postúpené stavebné výkony alebo ostatné poverenia, vždy za spoločnosť zadávajúcu zákazku všetkých následne poverených spoločností.

(8) Ručenie zadávateľa sa vzťahuje na zamestnanca každého ďalšieho dodávateľa, keď sa udelenie zákazky považuje za právny úkon, ktorého cieľom je obísť ručenie (právny úkon obchádzajúci zákon), a zadávateľ to vedel alebo na základe očividných dôkazov to musel považovať za možné a nekonal.

(9) Ak sú cezhranične sprostredkovaní zamestnanci zamestnaní zadávateľom stavebných prác v zmysle ods. 1, platia vo vzťahu k zadávateľovi ako zamestnávajúcemu odseky 1 až 8. § 14 AÜG v tomto prípade neplatí.

(10) Závateľ je podľa ods. 1 zodpovedný ako ručiteľ a platiteľ podľa § 1357 ABGB aj za príplatky, ktoré má platiť jeho dodávateľ v rámci pracovného pomeru za jeho zamestnanca podľa § 33d BUAG fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov, pokiaľ sa nepremlčali. Fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve je povinný písomne informovať zadávateľa podľa ods. 1 o prijatí

ručenia a výške príplatkov na zaplatenie. Ručenie zadávateľa je podľa ods. 1 obmedzené výškou čiastky uvedenej v informácii. V čase príjmu písomnej informácie sa odôvodní a končí deväť mesiacov po splatnosti príplatkov, iba že by fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve počas tejto doby súdne uplatnil požiadavku voči zadávateľovi. Ďalej platia odseky 4 až 9.

### **Ručenie základných podnikov za nároky na odmenu voči dodávateľovi so sídlom v členskom štáte EÚ, EHP alebo vo Švajčiarsku**

**§ 10.** (1) Hlavný podnikateľ je ten, kto ako dodávateľ verejného zadávateľa alebo sektorového zadávateľa v rámci svojej podnikateľskej činnosti poskytne inému podnikateľovi (vedľajšiemu podnikateľovi) aspoň časť na základe zákazky dlžného výkonu, s výnimkou zamestnávateľa so sídlom v tretej krajine. Ak hlavný podnikateľ poskytol zákazku alebo časť zákazky podľa ustanovení Spolkového zákona 2006 (BVerGG 2006), BGBl. I č. 17/2006 alebo podľa iných rovnocenných predpisov neprípustným spôsobom alebo v rozpore so zmluvnými dohodami, je podľa § 1357 ABGB zodpovedný ako ručiteľ a platiteľ za nároky na právnu, nariadením stanovenú alebo kolektívnozmluvnú odmenu zamestnanca nasadeného vedľajším dodávateľom na podanie výkonu, ktorá mu prináleží počas činnosti v rámci dohodnutého poskytovania výkonu. Rovnako to platí aj pre vedľajšieho dodávateľa, pokiaľ poskytne zákazku alebo časť zákazky neprípustným spôsobom.

(2) V oblasti použitia ods. 1 sú všetci zadávatelia povinní pravdivo informovať zamestnancov o nimi poverených spoločnostiach, o postúpení poverení a danom predmete zmluvy najneskôr do 14 dní od príjmu žiadosti o informácie. V oblasti stavebníctva je fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve povinný poskytnúť zamestnancovi všetkých jemu známych zadávateľov (meno a adresa). Ak osoba s povinnosťou informovania neposkytne informáciu, považuje sa, kým sa požadovaná informácia neposkytne, vzhľadom na postúpené stavebné výkony alebo ostatné poverenia, vždy za spoločnosť zadávajúcu zákazku všetkých následne poverených spoločností. Verejný zadávateľ má povinnosť informovať zamestnanca o prípustnosti predania zákazky.

(3) Ručenie zadávateľa sa vzťahuje na zamestnanca každého ďalšieho dodávateľa, keď sa udelenie zákazky považuje za právny úkon, ktorého cieľom je obísť ručenie (právny úkon obchádzajúci zákon), a zadávateľ to vedel alebo na základe očividných dôkazov to musel považovať za možné a nekonal.

## **3. Odsek**

### **Úrady**

#### **Úrady a orgány**

**§ 11.** (1) Nasledujúce úrady a orgány sú činné v rámci výkonu LSD-BG:

1. daňové orgány so zistením skutočného stavu vzhľadom na zamestnancov s bežným pracoviskom mimo Rakúska, ktoré nepodliehajú zákonu ASVG;
2. Viedenský regionálny fond zdravotného poistenia ako odborné centrum boja proti mzdovému a sociálnemu dumpingu (odborné centrum LSDB) s prihliadaním na prenesené úlohy podľa § 13, obzvlášť na mzdovú kontrolu vo vzťahu k zamestnancom, ktorí nepodliehajú zákonu ASVG;
3. inštitúcia zdravotného poistenia s prihliadaním na prenesené úlohy podľa § 14 vo vzťahu:
  - a) k zamestnancom, ktorí podliehajú zákonu ASVG,
  - b) k zamestnancom s bežným pracoviskom v Rakúsku, ktorí nepodliehajú zákonu ASVG, ako aj
  - c) k domácim pracovníkom podliehajúcim zákonu ASVG v zmysle Zákona o domácej práci;
4. fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve s prihliadaním na prenesené úlohy v oblasti stavebníctva podľa § 15;
5. orgány regionálnej správy s vykonávaním trestného konania podľa tohto spolkového zákona;
6. Centrálny koordinačný orgán kontroly nelegálneho zamestnávania podľa Zákona o zahraničných pracovníkoch a Zákona o boji proti mzdovému a sociálnemu dumpingu Spolkového ministerstva financií (Centrálny koordinačný orgán) s evidenciou a spracovaním hlásenia o vysielaní a hlásenia o personálnom lízingu.

(2) Finančné úrady vykonávajú pri používaní údajov v súvislosti s vyšetrovaniami vzhľadom na § 12 a § 29 funkciu poskytovateľa služieb v zmysle § 4 bod 5 Zákona o ochrane údajov 2000 (DSG 2000), BGBl. I č. 165/1999.

(3) Odborné centrum LSDB vykonáva v súvislosti so svojimi činnosťami podľa § 13 funkciu zadávateľa v zmysle § 4 bod 4 DSG 2000.

(4) Ďalej pre činnosti finančných úradov a Odborného centra LSDB vyplývajúce z tohto spolkového zákona platí § 14 DSG 2000. Osobné údaje zistené finančnými úradmi v priebehu vyšetrovaní podľa § 12



treba vymazať po uplynutí piatich rokov od začiatku vyšetrovania určitej skutočnosti. Táto lehota sa predlžuje o desať rokov, keď sa vo vzťahu k stavu veci vydá trestný výmer. Ak je zjavné, že vzhľadom na stav vecí neexistuje žiadne pokutovateľné správanie, treba osobné údaje neodkladne vymazať.

(5) Použitie osobných údajov je povolené, len pokiaľ je to potrebné na splnenie úloh vyplývajúcich z tohto spolkového zákona.

### **Vyšetrovanie finančných úradov**

**§ 12.** (1) Finančné úrady sú oprávnené kontrolovať uchovanie podkladov podľa paragrafov § 21 a 22, ako aj vo vzťahu k zamestnancom s bežným pracoviskom mimo Rakúska, ktorí nepodliehajú zákonu ASVG, vykonať vyšetrovania požadované v súlade s danými klasifikačnými kritériami príslušnej odmeny (mzdová kontrola) v zmysle § 29 a

1. bez obmedzenia navštíviť prevádzky, podnikové priestory a zahraničné pracoviská alebo pracovné miesta, ako aj ubytovacie priestory a jazdiť po cestách, aj keď je to vo všeobecnosti zakázané,
2. požadovať od zastihnutých osôb informácie o všetkých smerodajných skutočnostiach týkajúcich sa vyšetrovania podľa ods. 1, pokiaľ existuje dôvod domnievať sa, že v prípade týchto osôb ide o zamestnávateľa alebo zamestnanca, ako aj
3. nahliadnuť do podkladov potrebných na vyšetrovanie (§ 21 a 22), zhotoviť kópie týchto podkladov a vyžiadať odovzdanie týchto podkladov, pričom tieto podklady treba odoslať do dvoch pracovných dní. Pokiaľ sa pri striedavých pracoviskách v rámci pracovného dňa nevykoná kontrola na prvom pracovisku, treba podklady preukázateľne sprostredkovať finančnému úradu, pričom podklady treba odoslať do dvoch pracovných dní. Pri sprostredkovaní neprináleží žiadna náhrada nákladov.

(2) Finančné úrady sú povinné poskytnúť odbornému centru LSDB výsledky vyšetrovaní vo vzťahu k mzdovej kontrole a na vyžiadanie odborného centra LSDB vykonať konkrétne ďalšie vyšetrovania k poskytnutým výsledkom vyšetrovaní alebo vyšetrovaní na základe odôvodnených oznámení treťou osobou.

### **Odborné centrum LSDB**

**§ 13.** (1) Na kontrolu zamestnanca nepodliehajúceho zákonu ASVG s bežným pracoviskom mimo Rakúska podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy v Rakúsku v súlade s danými klasifikačnými kritériami príslušnej odmeny v zmysle § 29 ods. 1 sa zriadilo odborné centrum LSDB.

(2) Odborné centrum LSDB je povinné vykonávať v poverenej oblasti pôsobenia podľa pokynov spolkového ministra práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa nasledujúce úlohy:

1. prijatie výsledkov vyšetrovania finančných úradov,
2. žiadosť na finančné úrady, vykonať konkrétne ďalšie vyšetrovania k poskytnutým výsledkom vyšetrovaní alebo vyšetrovaní na základe odôvodnených oznámení treťou osobou,
3. podanie trestného oznámenia podľa ods. 4,
4. vedenie správnej trestnej evidencie a poskytovanie informácií podľa § 35,
5. prihliadanie na postavenie strany a s tým spojené oprávnenia podľa § 32 ods. 1,
6. Informovanie zamestnanca o oznámení týkajúceho sa jeho pracovného pomeru podľa ods. 4 podľa § 29 ods. 1, pokiaľ je v prihlásení uvedená adresa na základe § 19.

(3) Náklady odborného centra LSDB hradí spolok.

(4) Ak odborné centrum LSDB zistí, že zamestnávateľ zamestnancovi v zmysle ods. 1 nevypláti príslušnú odmenu podľa ods. 1 v súlade s danými klasifikačnými kritériami, musí to oznámiť príslušnému orgánu regionálnej správy. Na základe oznámenia sa navrhuje určitý výmer trestu. Oznámenie treba elektronicky doručiť finančnému úradu na účel dodatočného vyúčtovania výdavkov. Vyplácania odmeny, ktoré podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy prekračujú náležitú odmenu, treba započítavať do príslušných nedostatočných ohodnotení v danom mzdovom platobnom období.

(5) Odborné centrum LSDB môže vypočítať partnerov kolektívnej zmluvy, ktorí pre zamestnanca uzatvorili príslušnú kolektívnu zmluvu, v otázkach odmeny, obzvlášť v zisťovaní príslušnej odmeny zamestnanca v súlade s klasifikačnými kritériami podľa ods. 1. Ak zamestnávateľ podá odôvodnené námietky voči odmene prijatej odborným centrom LSDB, predovšetkým voči prijatej klasifikácii, musí odborné centrum LSDB vypočítať partnerov kolektívnej zmluvy. Stanovisko partnerov kolektívnej zmluvy musí byť spoločné. Nákladové sadzby a naturálne odmeny, pokiaľ kolektívna zmluva neurčí inak, sa nesmú započítavať na účely stanovenia kolektívnozmluvnej odmeny.

(6) Ak odborné centrum LSDB zistí, že zamestnávateľ zamestnancovi preukázateľne vyplatí rozdiel medzi skutočne vyplatenou a príslušnou odmenou pre zamestnanca podľa ods. 1 po oznámení odborného centra LSDB počas lehoty stanovenej odborným centrom LSDB, a

1. nedosiahnutie náležitej odmeny podľa ods. 1 v súlade s klasifikačnými kritériami je nízke, alebo
2. previnenie zamestnávateľa alebo povolaného vonkajšieho zástupcu (§ 9 ods. 1 Zákona o trestnom konaní 1991 – VStG, BGBl. č. 52/1991) alebo zodpovedného splnomocnenca (§ 9 ods. 2 alebo 3 VStG) neprekročí ľahkú nebalosť,

je kompetenčné centrum povinné upustiť od oznámenia príslušnému orgánu regionálnej správy. Rovnako treba od oznámenia upustiť, keď zamestnávateľ preukázateľne vyplatí zamestnancovi náležitú odmenu podľa rakúskych právnych predpisov pred informovaním odborným centrom LSDB a keď sa predložia všetky ostatné predpoklady podľa prvej vety. § 25 ods. 3 VStG neplatí. Od oznámenia treba upustiť aj vtedy, keď existujú dôvody zrušenia trestu podľa § 29 ods. 2.

(7) Odborné centrum LSDB je oprávnené poveriť náhradou výdavkov iné regionálne fondy zdravotného poistenia so zastupovaním v mene odborného centra LSDB pred orgánom regionálnej správy a správnym súdom.

#### **Stanovenie priestupkov inštitúciou zdravotného poistenia**

**§ 14.** (1) Ak príslušná inštitúcia zdravotného poistenia v rámci svojej činnosti zistí, že

1. zamestnávateľ zamestnancovi podliehajúceho zákonu ASVG alebo
2. zamestnávateľ zamestnancovi, ktorého bežné pracovisko je v Rakúsku bez toho, aby podliehal zákonu ASVG, alebo
3. zadávateľ podľa Zákona o domácej práci z roku 1960 poistenému domácemu pracovníkovi podľa § 4 ods. 1 bod 7 ASVG

nevyplatí minimálnu náležitú odmenu podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy v Rakúsku v súlade s príslušnými klasifikačnými kritériami v zmysle § 29 ods. 1, platí § 13 ods. 4 až 6 za predpokladu, že na miesto odborného centra LSDB nastúpi príslušná inštitúcia zdravotného poistenia.

(2) Príslušná inštitúcia zdravotného poistenia je oprávnená nahliadnuť do požadovaných podkladov pre činnosť podľa ods. 1 a zhotoviť kópiu týchto podkladov. Na žiadosť sú zamestnávateľia povinní sprostredkovať požadované podklady alebo kópie, pričom podklady alebo kópie treba po vyžiadaní odoslať v priebehu dvoch pracovných dní od vyžiadania. Pri sprostredkovaní neprináleží žiadna náhrada nákladov.

(3) Príslušná inštitúcia zdravotného poistenia je povinná informovať zamestnanca o oznámení týkajúceho sa jeho pracovného pomeru v konaní podľa § 29 ods. 1.

#### **Stanovenie priestupkov fondom pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v stavebníctve**

**§ 15.** (1) Ak fond pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v stavebníctve v rámci svojej činnosti zistí, že zamestnávateľ zamestnancovi nevyplatil príslušnú odmenu v zmysle odseku I BUAG alebo v zmysle § 33d BUAG podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy v zmysle § 29 ods. 1 v súlade s príslušnými klasifikačnými kritériami, platí § 13 ods. 4, posledná veta ods. 5 a ods. 6 za predpokladu, že na miesto odborného centra LSDB nastúpi fond pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v stavebníctve.

(2) Fond pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v stavebníctve je v rámci činnosti oprávnený kontrolovať uchovanie podkladov podľa paragrafov § 21 a 22, nahliadnuť a zhotoviť kópiu týchto podkladov a vyžiadať ich odovzdanie, pričom tieto podklady treba odoslať do dvoch pracovných dní od vyžiadania. Pokiaľ sa pri striedavých pracoviskách v rámci pracovného dňa nevykoná kontrola na prvom pracovisku, treba podklady preukázateľne sprostredkovať fondu pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v zdravotníctve, pričom podklady treba odoslať do dvoch pracovných dní od vyžiadania. Pri sprostredkovaní neprináleží žiadna náhrada nákladov.

#### **Spolupráca úradov vo vnútrozemí v oblasti personálneho lízingu**

**§ 16.** (1) Všetky úrady a všetky verejnoprávne združenia, obzvlášť zákonné zastupujúce záujmy zamestnávateľov a zamestnancov a inštitúcie sociálneho poistenia sú povinné v rámci svojej oblasti pôsobenia podporovať spolkové ministerstvo práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa, finančné úrady, živnostenské úrady, inšpektoráty práce a iné úrady povolané ochranou zamestnanca pri plnení úloh podľa spolkového zákona, zákona AÜG alebo porovnateľných rakúskych právnych predpisov.

(2) Táto podpora spočíva predovšetkým aj v tom, že sprostredkujú menovaným príslušným úradom v ods. 1

1. meno, údaje o narodení, adresu, pohlavie, štátnu príslušnosť, miesto zamestnania, pracovné a zmluvné podmienky, ako aj údaje o dôchodku, úrazoch a zdravotnom poistení sprostredkovaného pracovníka alebo podobnej osoby,
2. meno, údaje o narodení, adresu, predmet podnikania a sídlo prevádzky sprostredkovateľa a
3. meno, údaje o narodení, adresu, zákonný zastupujúci záujem, profesijný zväz alebo profesijné združenie, ako aj ich prípadné rozdelenia a sídlo prevádzky zamestnanca

### **Spolupráca s úradmi iných členských štátov EÚ, EHP a vzájomná pomoc**

**§ 17.** (1) Vždy v rámci príslušnosti sú nasledujúce uvedené úrady a orgány oprávnené poskytnúť pomoc úradom a orgánom iných členských štátov EÚ a EHS, ktoré sú zodpovedné za kontrolu dodržiavania pracovnoprávných predpisov, a spolupracovať s nimi:

1. súdy menované v § 42 Z 2 až 4,
2. fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve,
3. orgány regionálnej správy,
4. finančné úrady podľa ustanovenia Zákona o orgánoch správy odvodov 2010 (AVOG 2010), BGBI. I č. 9/2010,
5. odborné centrum LSDB,
6. Centrálny koordinačný orgán,
7. Spolkové ministerstvo práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa a
8. Spolkové ministerstvo financií.

Úrady a orgány uvedené v Z 1 až 8 sú v rámci svojej zodpovednosti pomôcť a spolupracovať s úradmi a orgánmi iných štátov EÚ alebo EHS povinné v súlade s požiadavkou niektorého z týchto orgánov alebo úradov podporovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov.

(2) Vzájomná pomoc a spolupráca podľa ods. 1 zahŕňa vyžiadanie a poskytnutie informácií, ako aj žiadosť o úradné úkony a ich uskutočnenie, ktoré sú dôležité

1. na vykonanie kontrol dodržiavania pracovnoprávných predpisov alebo
2. na ďalšie vyšetrovania v prípade podozrenia porušenia pracovnoprávneho predpisu, alebo
3. na prípravu doručenia alebo vykonanie rozhodnutia podľa tretej hlavnej časti tohto spolkového zákona

Vzájomná pomoc a spolupráca zahŕňa doručenie úradných písomností s výnimkou doručenia dokumentov vnútroštátnych správnych orgánov (§ 41) a rozhodnutí iných zmluvných štátov EÚ a EHS, ktoré sú vždy usmernené v tretej hlavnej časti.

(3) Pre vzájomnú pomoc a spoluprácu podľa ods. 1 a 2 platí informačný systém domáceho trhu (IMI) v zmysle nariadenia (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu a o zrušení rozhodnutia komisie 2008/49/ES (ďalej: „IMI“), pokiaľ v štátnych zmluvách nie je určené inak.

(4) Úrady a orgány uvedené v ods. 1 bod 1 až 8 sú povinné neodkladne vyhovieť žiadosti o informácie iných štátov EHS, vo výslovne naliehavých prípadoch do dvoch pracovných dní, v ostatných prípadoch najneskôr do 25 pracovných dní.

(5) Úrady a orgány uvedené v ods. 1 Z 1 až 8 môžu informácie získané v rámci vzájomnej pomoci a spolupráce použiť len v súvislosti so záležitosťami, na ktoré sa dané informácie vyžiadali.

(6) Náhrada za náklady vzniknuté zo vzájomnej pomoci a spolupráci sa nesmie žiadať od iných štátov EÚ alebo EHS.

### **Informačná povinnosť zamestnávateľov so sídlom vo vnútrozemí**

**§ 18.** Zamestnávatelia so sídlom vo vnútrozemí sú úradom a orgánom menovaným v § 17 ods. 1 povinní na písomné vyžiadanie podľa ustanovení na ochranu údajov poskytnúť informácie, ktoré sú potrebné na účel vzájomnej pomoci a spolupráce podľa § 17, pokiaľ tieto úrady a orgány nemôžu nadobudnúť dané informácie na základe iných predpisov alebo z iných rovnocenných informačných zdrojov.

#### 4. Odsek

##### Formálne povinnosti pri cezhraničnom pracovnom nasadení

##### Ohlasovacia povinnosť pri vysielaní alebo sprostredkovaní z členského štátu EÚ, EHP alebo zo Švajčiarska

**§ 19.** (1) Zamestnávateľa a sprostredkovateľa so sídlom v členskom štáte EÚ alebo EHS alebo Švajčiarska sú povinní prihlásiť zamestnanie pracovníkov vyslaných do Rakúska a sprostredkovaných pracovných síl. Toto prihlásenie treba vykonať zvlášť pre každé vyslanie alebo sprostredkovanie. Dodatočné zmeny v údajoch treba podľa ods. 3 alebo ods. 4 neodkladne nahlásiť. Zamestnávajúci, ktorý vyšle zamestnanca do Rakúska na účel poskytnutia pracovného výkonu, platí vo vzťahu k ohlasovacím povinnostiam podľa tohto odseku a ods. 2 a 3 ako zamestnávateľ.

(2) Vyslanie alebo sprostredkovanie treba v zmysle ods. 1 nahlásiť Centrálnemu koordinačnému orgánu pred každým prijatím práce. V prípade mobilných zamestnancov v oblasti dopravy treba prihlásenie vykonať pred príchodom na spolkové územie. Prihlásenie je potrebné vykonať automatickým spracovaním prostredníctvom elektronických formulárov Spolkového ministerstva financií. Zamestnávateľa sú povinní v prípade vysielania vydať podľa § 23 kontaktnej osobe alebo, pokiaľ sa vyšle len jeden pracovník, tak len danému pracovníkovi, kópiu prihlásenia alebo ho poskytnúť v elektronickej podobe.

(3) Prihlásenie podľa ods. 1 treba pri každom vyslaní vykonať zvlášť a musí obsahovať nasledujúce údaje; dodatočné zmeny v údajoch treba neodkladne nahlásiť:

1. meno, adresu a živnostenské oprávnenie alebo predmet činnosti zamestnávateľa v zmysle ods. 1, daňové identifikačné číslo
2. meno a adresu povolaného vonkajšieho zástupcu zamestnávateľa,
3. meno a adresu kontaktnej osoby podľa § 23 z okruhu zamestnancov vyslaných do Rakúska alebo oprávnených osôb na profesionálne zastúpenie strán v Rakúsku (§ 21 ods. 2 Z 4),
4. meno a adresu (domáceho) zadávateľa (hlavného podnikateľa),
5. mená, adresy, dátumy narodenia, čísla sociálneho zabezpečenia a príslušné inštitúcie sociálneho poistenia, ako aj štátnu príslušnosť pracovníkov vyslaných do Rakúska,
6. dobu vyslania celkovo, ako aj začiatok a predpokladanú dĺžku zamestnania jednotlivých pracovníkov v Rakúsku, dĺžku a stav dohodnutého normálneho pracovného času jednotlivých pracovníkov,
7. výšku mzdy daného zamestnanca podľa rakúskych právnych predpisov a začiatok pracovného pomeru u zamestnávateľa,
8. miesto (presná adresa) zamestnania v Rakúsku (aj ostatné pracoviská v Rakúsku),
9. v prípadoch § 21 ods. 2 údaje osoby (presná adresa) alebo firičky (presná adresa), u ktorej sa uchovávaly podklady o prihlásení a mzdové podklady,
10. druh činnosti a využitie zamestnanca so zreteľom na smerodajnú rakúsku kolektívnu zmluvu,
11. pokiaľ sa od pracovníkov vyslaných na účel zamestnania v štáte, v ktorom sa nachádza sídlo zamestnávateľa, vyžaduje úradné povolenie, príslušný vystavujúci úrad, ako aj referenčné číslo, dátum vystavenia a dĺžku platnosti alebo kópiu povolenia,
12. pokiaľ vyslaní pracovníci v štáte, v ktorom sa nachádza sídlo zamestnávateľa, potrebujú povolenie na pobyt, príslušný vystavujúci úrad, ako aj referenčné číslo, dátum vystavenia a dĺžku platnosti alebo kópiu povolenia.

(4) Prihlásenie treba podľa ods. 1 pri každom sprostredkovaní vykonať zvlášť a musí obsahovať nasledujúce údaje; dodatočné zmeny v údajoch treba neodkladne nahlásiť:

1. meno a adresu sprostredkovateľa
2. meno a adresu povolaného vonkajšieho zástupcu sprostredkovateľa,
3. meno a adresu zamestnávajúceho, ako aj jeho daňové identifikačné číslo a jeho živnostenský list alebo predmet činnosti
4. meno, adresy, dátumy narodenia, čísla sociálneho zabezpečenia a inštitúciu sociálneho zabezpečenia, ako aj štátnu príslušnosť sprostredkovaných zamestnancov alebo podobných osôb,
5. začiatok a predpokladanú dĺžku zamestnania jednotlivých sprostredkovaných pracovníkov alebo podobných osôb u zamestnávajúceho,
6. miesta zamestnania, vždy s presným uvedením adresy v Rakúsku
7. v prípadoch § 21 ods. 3 údaje osoby (presná adresa) alebo firičky (presná adresa), u ktorej sa uchovávaly podklady o prihlásení a mzdové podklady,

8. výšku mzdy daného zamestnanca alebo podobných osôb podľa rakúskych právnych predpisov,
9. druh činnosti a využitie jednotlivých zamestnancov alebo podobných osôb so zreteľom na smerodajnú rakúsku kolektívnu zmluvu,
10. pokiaľ sa od sprostredkovaných pracovníkov alebo podobných osôb na účel zamestnania v štáte, v ktorom sa nachádza sídlo sprostredkovateľa, vyžaduje úradné povolenie, príslušný vystavujúci úrad, ako aj referenčné číslo, dátum vystavenia a dĺžku platnosti alebo kópiu povolenia,
11. pokiaľ sprostredkovaní pracovníci alebo podobné osoby v štáte, v ktorom sa nachádza sídlo sprostredkovateľa, potrebujú povolenie na pobyt, príslušný vystavujúci úrad, ako aj referenčné číslo, dátum vystavenia a dĺžku platnosti alebo kópiu povolenia.

(5) Ak je pri plnení zmluvy o poskytovaní služieb, zmluvy o zabezpečení služby alebo v rámci koncernu v zmysle § 15 AktG a § 115 GmbHG dohodnuté opakované cezhraničné nasadenie pracovníkov, môže sa odlišne od ods. 1 a ods. 2 pred prvým prijatím práce podať prihlásenie vyslania alebo poskytovania vzhľadom na domáceho zadávateľa alebo zamestnávajúceho vždy v čase do troch mesiacov.

(6) Ak cezhraničné nasadenie pracovníka zahŕňa plnenie viacerých rovnakých zmlúv o poskytovaní služby uzavretých s viacerými zadávateľmi, môžu byť v prihlásení podľa ods. 1 uvedení všetci zadávatelia, pokiaľ sa plnenie zmlúv o poskytovaní uskutočňuje v úzkej miestnej a časovej súvislosti.

(7) Prihlásenie vyslania mobilných zamestnancov v oblasti dopravy podľa ods. 1 sa vykonáva obdobie šiestich mesiacov výlučne na základe nasledujúceho odseku a musí obsahovať nasledujúce údaje, pričom dodatočné zmeny daných údajov treba bezodkladne nahlásiť:

1. meno, adresu a živnostenské oprávnenie alebo predmet činnosti zamestnávateľa v zmysle ods. 1, daňové identifikačné číslo,
2. meno a adresu povolaného vonkajšieho zástupcu zamestnávateľa,
3. ak samotný vodič motorového vozidla nie je kontaktná osoba (§ 23 druhá veta), meno a adresu kontaktnej osoby podľa § 23, ktorá patrí do okruhu osôb oprávnených na profesionálne zastúpenie strán v Rakúsku (§ 21 ods. 2 bod 4), pričom u kontaktných osôb iných prepravných prostriedkov platí ods. 3 bod 3,
4. mená, adresy, dátumy narodenia, čísla sociálneho zabezpečenia a príslušné inštitúcie sociálneho poistenia, ako aj štátnu príslušnosť pracovníkov, ktorí pravdepodobne budú pracovať v Rakúsku v rámci ohlásenej doby,
5. štátne poznávacie značky motorových vozidiel, ktoré bude viesť zamestnanec uvedený v bode 4,
6. výšku mzdy daného zamestnanca podľa rakúskych právnych predpisov a začiatok pracovného pomeru u zamestnávateľa,
7. druh činnosti a využitie zamestnanca so zreteľom na smerodajnú rakúsku kolektívnu zmluvu,
8. pokiaľ sa od pracovníkov vyslaných na účel zamestnania v štáte, v ktorom sa nachádza sídlo zamestnávateľa, vyžaduje úradné povolenie, príslušný vystavujúci úrad, ako aj referenčné číslo, dátum vystavenia a dĺžku platnosti alebo kópiu povolenia,
9. pokiaľ vyslaní pracovníci v štáte, v ktorom sa nachádza sídlo zamestnávateľa, potrebujú povolenie na pobyt, príslušný vystavujúci úrad, ako aj referenčné číslo, dátum vystavenia a dĺžku platnosti alebo kópiu povolenia.

#### **Informácia úradov**

**§ 20.** (1) Centrálny koordinačný orgán je povinný elektronicky zaslať prihlásenie vyslania podľa § 19 ods. 3, 5 a 6 príslušnej inštitúcii sociálneho poistenia (§ 26 a § 30 ASVG) a pokiaľ ide o stavebné činnosti, fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve.

(2) Centrálny koordinačný orgán je povinný elektronicky zaslať prihlásenie sprostredkovania podľa § 19 ods. 4:

1. príslušnej inštitúcii zdravotného poistenia (§ 26 a § 30 ASVG),
2. fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve a
3. spolkovému ministrovi práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa

(3) Centrálny koordinačný orgán je podľa § 22a AÜG povinný sprostredkovať údaje podľa § 19 ods. 4 sociálnemu a vzdelávaciemu fondu alebo ním poverenému poskytovateľovi služieb pre vyberanie príspevkov podľa ustanovenia § 22d ods. 2 a 4 AÜG a pre poskytovanie výkonov pre sprostredkovaných pracovníkov zo zahraničia.

(4) Spolkové ministerstvo práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa je v rámci plnenia naň prenesených úloh oprávnené na účel politiky trhu práce automatizovanou cestou nahliadnuť do databázy Centrálného koordinačného orgánu v súvislosti s prihlásením vysielania podľa § 19 ods. 3, pričom oprávnenie nahliadnuť zahŕňa nasledujúce údaje: údaje o prevádzke (názov firmy a adresa), údaje vyslanej osoby (meno, dátum narodenia, číslo sociálneho zabezpečenia, inštitúcia sociálneho zabezpečenia, bydlisko, vykonávaná činnosť, výška odmeny, dĺžka zamestnania, miesto zamestnania), údaje domácich zadávateľov (názov firmy a adresa zamestnaneckej prevádzky základného podnikateľa v Rakúsku), ako aj zamestnanie podliehajúce povoleniu.

#### **Uchovanie podkladov o prihlásení, o systéme sociálneho zabezpečenia a o úradnom povolení**

**§ 21.** (1) Zamestnávateľa so sídlom v členskom štáte EÚ alebo EHS alebo Švajčiarsku sú povinní vo vnútrozemí počas doby vyslania uchovať na pracovisku nasledujúce podklady alebo ich finančným úradom alebo fondom pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v stavebníctve sprístupniť priamo na pracovisku a v čase vyšetrovania v elektronickej forme:

1. podklady o prihlásení zamestnanca do systému sociálneho zabezpečenia (dokument sociálneho zabezpečenia E 101 podľa nariadenia (EHS) č. 1408/71 alebo dokument sociálneho zabezpečenia A 1 podľa nariadenia (ES) č. 883/04 na koordináciu systémov sociálneho zabezpečenia), pokiaľ nevzniká pre vyslaného zamestnanca v Rakúsku žiadna povinnosť sociálneho zabezpečenia; ak môže zamestnávateľ v čase vyšetrenia doložiť dôkazmi v nemeckom jazyku, že mu nebolo umožnené vymáhanie vystavenia týchto dokumentov príslušnou inštitúciou sociálneho zabezpečenia pred vyslaním, treba uchovávať rovnocenné podklady v nemeckom jazyku (žiadosť o vystavenie dokumentu sociálneho zabezpečenia E 101 alebo A 1 a potvrdenie príslušnej inštitúcie sociálneho zabezpečenia, že zamestnanec počas vyslania podlieha zahraničnému systému sociálneho zabezpečenia);
2. prihlásenie podľa § 19;
3. úradné povolenie zamestnávania vyslaných pracovníkov v štáte, v ktorom má sídlo zamestnávateľ podľa § 19 ods. 3 bod 11 alebo ods. 7 bod 8, pokiaľ sa vyžaduje.

Pri triedavých pracoviskách v rámci pracovného dňa treba na prvom pracovisku uchovať požadované podklady alebo ich sprístupniť v elektronickej podobe. Pri mobilných pracovníkoch v oblasti dopravy treba uvedené podklady uchovať vo vozidle už od príchodu do spolkového územia alebo ich sprístupniť v elektronickej podobe. Zamestnávajúci, ktorý vyšle zamestnanca do Rakúska na účel poskytnutia pracovného výkonu, platí vo vzťahu k povinnosti tohto ustanovenia ako zamestnávateľ.

(2) Odlišne od ods. 1 treba uchovať alebo priamo na menovaných miestach v Z 1 až 4 v čase vyšetrovania sprístupniť v elektronickej forme, s výnimkou prípadu mobilného pracovníka v oblasti dopravy, podklady v domácej krajine

1. u kontaktnej osoby uvedenej v hlásení podľa § 19 ods. 3 Z 3 alebo
2. vo filiálke zapísanej v domácej krajine, kde zahraničný zamestnávateľ nevykonáva svoje činnosť len príležitostne, alebo
3. v domácej samostatnej dcérskej spoločnosti alebo v domácej materskej spoločnosti daného koncernu v zmysle § 15 AktG alebo § 115 GmbHG alebo
4. u oprávneného profesionálneho zástupcu strán v domácej krajine v zmysle Zákona o profesionálnych účtovníkoch a daňových poradcov (WTBG), BGBI. I č. 58/1999, advokátskeho poriadku (RAO), RGBI. č. 96/1868 a notárskeho poriadku (NO), RGBI. č. 75/1871,

pokiaľ to je uvedené v hlásení podľa § 19 ods. 3 Z 9. Ak sa vyšetrenie finančného úradu alebo fondu pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v stavebníctve vykoná mimo prevádzkových hodín profesionálneho zástupcu strany, je jeho povinnosťou po vyžiadaní finančným úradom alebo fondom pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v stavebníctve sprostredkovať podklady v priebehu dvoch pracovných dní. Pri sprostredkovaní neprináleží žiadna náhrada nákladov.

(3) Zamestnávajúci je povinný za každého sprostredkovaného zamestnanca uchovať počas dĺžky sprostredkovania na pracovisku v domácej krajine nasledujúce podklady alebo ich finančným úradom alebo fondom pre dovolenky a odstúpné pracovníkov v stavebníctve sprístupniť priamo na pracovisku a v čase vyšetrovania v elektronickej forme:

1. podklady o prihlásení pracovnej sily do systému sociálneho zabezpečenia (dokument sociálneho zabezpečenia E 101 alebo A 1), pokiaľ nevzniká pre sprostredkovanú pracovnú silu v Rakúsku žiadna povinnosť sociálneho zabezpečenia; ak môže zamestnávateľ v čase vyšetrenia doložiť dôkazmi v nemeckom jazyku, že mu nebolo umožnené vymáhanie vystavenia týchto dokumentov príslušnou inštitúciou sociálneho zabezpečenia pred sprostredkovaním, treba

uchovávať rovnocenné podklady v nemeckom jazyku (žiadosť o vystavenie dokumentu sociálneho zabezpečenia E 101 alebo A 1, potvrdenie príslušnej inštitúcie sociálneho zabezpečenia, že zamestnanec počas sprostredkovania podlieha zahraničnému systému sociálneho zabezpečenia);

2. prihlásenie podľa § 19 ods. 1 a 4;

3. úradné povolenie zamestnávania sprostredkovaných pracovných síl v štáte, v ktorom má sídlo sprostredkovateľ podľa § 19 ods. 4 Z 10, pokiaľ sa vyžaduje.

Analogicky platí ods. 2.

### **Uchovanie mzdových podkladov**

**§ 22.** (1) Zamestnávateľia sú v zmysle § 3 ods. 2, § 8 ods. 1 alebo § 19 ods. 1 povinní sprístupniť finančným úradom alebo fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve priamo na mieste a v čase vyšetovania v elektronickej forme počas trvania zamestnania (v domácej krajine) alebo počas obdobia vyslania celkovo (§ 19 ods. 3 bod 6) pracovnú zmluvu alebo zamestnanecký list v zmysle smernice 91/533 Rady o povinnosti zamestnávateľa informovať zamestnancov o podmienkach vzťahujúcich sa na zmluvu alebo na pracovno-právny vzťah, výplatnú pásku, doklady o vyplatení mzdy alebo doklady o bankovom prevode, záznamy o mzde, záznamy o pracovnom čase a podklady týkajúce sa mzdového odstupňovania na kontrolu výšky mzdy vyslaného zamestnanca počas trvania zamestnania podľa rakúskych právnych predpisov v nemeckom jazyku, s výnimkou pracovnej zmluvy, aj keď zamestnanie daného pracovníka v Rakúsku skončilo skôr. Pracovnú zmluvu treba uchovať buď v nemeckom, alebo v anglickom jazyku. Pri striedavých pracoviskách v rámci pracovného dňa treba na prvom pracovisku uchovať mzdové podklady alebo ich sprístupniť v elektronickej podobe. Zamestnávajúci, ktorý vyšle zamestnanca do Rakúska na účel poskytnutia pracovného výkonu, platí vo vzťahu k povinnosti tohto ustanovenia ako zamestnávateľ. Analogicky platí § 21 ods. 2.

(1a) Pri vyslaní mobilných pracovníkov v oblasti dopravy treba pracovnú zmluvu alebo zamestnanecký list a záznamy o pracovnom čase (záznamy v zmysle článku 36 nariadenia (EÚ) č. 165/2014 o tachografoch v cestnej doprave Ú. v. EÚ L 60 z 28. 2. 2014 s. 1) držať vo vozidle už od vstupu na spolkové územie alebo ich sprístupniť finančnému úradu priamo na mieste a v čase vyšetovania v elektronickej podobe. Výplatnú pásku, doklady o vyplatení mzdy alebo doklady o bankovom prevode a podklady týkajúce sa mzdového odstupňovania ako aj záznamy o pracovnom čase mobilného pracovníka v oblasti dopravy treba za kalendárny mesiac, v ktorom sa kontrola uskutočnila a v prípade, že pracovník bol v kalendárnom mesiaci predchádzajúcom danému kalendárnemu mesiacu činný v Rakúsku, tak aj za predchádzajúci kalendárny mesiac, doručiť po vyžiadaní finančným úradom v rámci 14 kalendárnych dní od konca kalendárneho mesiaca, v ktorom sa kontrola uskutočnila. Ak mzdové podklady vymenované v druhej vete nebudú finančnému úradu doručené v rámci tejto lehoty alebo nebudú doručené kompletne, pôjde o neuchovanie mzdových podkladov.

(2) Pri cezhraničnom personálnom lízingu pripadá povinnosť uchovania mzdových podkladov podľa ods. 1 na domáceho zamestnávajúceho. Sprostredkovateľ je povinný preukázateľne sprístupniť zamestnávajúcemu mzdové podklady podľa ods. 1.

### **Kontaktná osoba**

**§ 23.** Kontaktná osoba menovaná v hlásení podľa § 19 ods. 3 Z 3 je povinná podľa ustanovení tohto spolkového zákona uchovať podklady, prijať dokumenty a sprostredkovať informácie. Kontaktná osoba má prislúchať okruhu zamestnancov vyslaných do Rakúska alebo má byť oprávnená osoba na profesionálne zastúpenie strán (§ 21 ods. 2 Z 4). Pri vyslaní mobilných pracovníkov v oblasti dopravy je kontaktná osoba daný vodič motorového vozidla. Výnimkou je, ak zamestnávateľ ako kontaktnú osobu nahlásí osobu oprávnenú na profesionálne zastupovanie (§ 21 ods. 2 bod 4).

### **Zodpovední splnomocnenci**

**§ 24.** (1) Vymenovanie zodpovedných splnomocnencov podľa § 9 ods. 2 a 3 VStG za dodržiavanie tohto spolkového zákona je právoplatné až vtedy, keď sa

1. do Centrálného koordinačného orgánu zamestnávateľom v zmysle § 3 ods. 2, 8 ods. 1 alebo 19 ods. 1, zamestnávajúcim v zmysle poslednej vety § 19 ods. 1 alebo sprostredkovateľom so sídlom v zahraničí alebo
2. do príslušnej inštitúcie zdravotného poistenia zamestnávateľom alebo zamestnávajúcim so sídlom v domácej krajine

doručí písomné oznámenie o vymenovaní spolu s dokladom o súhlase vymenovaného. Toto neplatí pre vymenovanie zodpovedných splnomocnencov na žiadosť úradu podľa § 9 ods. 2 VStG. Prijaté oznámenia podľa Z 1 treba poskytnúť odbornému centru LSDB, prijaté oznámenia podľa Z 1 a 2 pre oblasť

stavebníctva (odsek I alebo § 33d BUAG) treba poskytnúť aj fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve.

(2) Zamestnávateľ, zamestnávajúci v zmysle poslednej vety § 19 ods. 1, sprostredkovateľ alebo zamestnávajúci je povinný neodkladne písomne oznámiť odvolanie vymenovania alebo vylúčenie zodpovedného splnomocnenca podľa ods. 1 zariadeniu, v ktorom bolo podané oznámenie o vymenovaní podľa ods. 1.

## **5. Odsek**

### **Trestné ustanovenia, zákaz poskytovania služby a evidencie na základe trestného konania**

#### **Miesto správneho priestupku**

§ 25. Pri cezhraničnom vysielaní alebo personálnom lízingu sa za priestupok považuje priestupok spáchaný v okrese regionálnej správy, v ktorom je pracovisko vyslaných alebo sprostredkovaných pracovníkov v Rakúsku, pri striedavých pracoviskách sa považuje za priestupok spáchaný na mieste kontroly.

#### **Priestupky v súvislosti s ohlasovacou povinnosťou a povinnosťou uchovania pri vysielaní alebo sprostredkovaní**

§ 26. (1) Kto ako zamestnávateľ alebo zamestnávajúci v zmysle ods. § 19 ods. 1

1. nevykoná prihlásenie alebo hlásenie o dodatočných zmenách v údajoch (hlásenie o zmene), nevykoná včas alebo úplne v rozpore s § 19 alebo
2. v prihlásení alebo hlásení o zmene udá zámerne nesprávne údaje alebo
3. neuchová požadované podklady v rozpore s § 21 ods. 1 alebo ods. 2 alebo ich priamo na mieste v elektronickej forme neprístupní finančným úradom alebo fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve,

spácha správny priestupok a dostane od orgánu regionálnej správy za každého zamestnanca peňažnú pokutu vo výške od 1 000 eur do 10 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 2 000 eur do 20 000 eur.

(2) Kto ako zamestnávajúci v prípade cezhraničného lízingu neuchová alebo neprístupní požadované podklady v rozpore s § 21 ods. 3, spácha správny priestupok a od orgánu regionálnej správy dostane peňažnú pokutu za každého zamestnanca vo výške od 500 eur do 5 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 1 000 eur do 10 000 eur.

#### **Marenie činnosti v súvislosti so mzdovou kontrolou**

§ 27. (1) Kto neposkytne požadované podklady v rozpore s § 12 ods. 1 bod 3, spácha správny priestupok a od orgánu regionálnej správy dostane peňažnú pokutu za každého zamestnanca vo výške od 500 eur do 5 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 1 000 eur do 10 000 eur. Rovnako sa pokutuje ten, kto v rozpore s § 14 ods. 2 alebo 15 ods. 2 neposkytne podklady.

(2) Kto v rozpore s § 12 ods. 1 odmietne sprístupniť prevádzky, podnikové priestory a zahraničné pracoviská alebo pracovné miesta, ako aj ubytovacie priestory zamestnancov a s tým spojené prejazdy ciest alebo kto odmietne poskytnúť informácie, spácha správny priestupok a od orgánu regionálnej správy dostane pokutu vo výške od 1 000 eur do 10 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 2 000 eur do 20 000 eur.

(3) Kto odmietne nahliadnutie do podkladov podľa § 21 ods. 1 alebo § 22, spácha správny priestupok a od orgánu regionálnej správy dostane peňažnú pokutu za každého zamestnanca vo výške od 1 000 eur do 10 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 2 000 eur do 20 000 eur.

(4) Rovnako sa udeľuje pokuta podľa ods. 3 tomu, kto ako zamestnávateľ v rozpore s § 14 ods. 2 odmietne nahliadnutie do podkladov.

#### **Neuchovanie mzdových podkladov**

§ 28. Kto ako

1. zamestnávateľ v rozpore s § 22 ods. 1 alebo ods. 1a neuchová mzdové podklady alebo
2. sprostredkovateľ v prípade cezhraničného personálneho lízingu do Rakúska v rozpore s § 22 ods. 2 dokázateľne neposkytne zamestnávajúcemu mzdové podklady alebo
3. zamestnávajúci v prípade cezhraničného personálneho lízingu v rozpore s § 22 ods. 2 neuchová mzdové podklady,

spácha správny priestupok a od orgánu regionálnej správy dostane peňažnú pokutu za každého zamestnanca vo výške od 1 000 eur do 10 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 2 000 eur



do 20 000 eur. Ak sa to týka viac ako troch zamestnancov, dostane za každého zamestnanca peňažnú pokutu vo výške od 2 000 eur do 20 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 4 000 eur do 50 000 eur.

#### **Nedostatočné ohodnotenie**

§ 29. (1) Kto ako zamestnávateľ zamestnáva alebo zamestnával zamestnanca bez toho, aby mu platil náležitú odmenu podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy za predpokladu príslušných klasifikačných kritérií, s výnimkou častí platby uvedených v § 49 ods. 3 ASVG, spácha správny priestupok a dostane od orgánu regionálnej správy peňažnú pokutu. Pri nedostatočných ohodnoteniach, ktoré priebežne zahŕňajú viacero mzdových platobných období, nastáva jediný správny priestupok. Vyplácania odmeny, ktoré podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy prekračujú náležitú odmenu, treba započítať do príslušných nedostatočných ohodnotení v danom mzdovom platobnom období. Pokiaľ ide o špeciálne príplatky pre pracovníka podliehajúceho zákonu ASVG, nastáva správny priestupok podľa prvej vety len vtedy, keď zamestnávateľ špeciálne príplatky nevyplatí alebo nevyplatí úplne najneskôr do 31. decembra daného kalendárneho roka. Ak sa nedostatočné ohodnotenie týka najviac troch pracovníkov, pohybuje sa peňažná pokuta za každého zamestnanca vo výške od 1 000 eur do 10 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 2 000 eur do 20 000 eur, ak sa to týka viacerých ako troch zamestnancov, pohybuje sa peňažná pokuta za každého zamestnanca vo výške od 2 000 eur do 20 000 eur, v opakovanom prípade vo výške od 4 000 eur do 50 000 eur. Rovnako sa udeľuje pokuta tomu, kto ako zadávateľ v zmysle § 14 ods. 1 Z 3 zamestnáva alebo zamestnával domáceho pracovníka bez toho, aby mu platil náležitú odmenu podľa zákona alebo nariadenia za predpokladu príslušných klasifikačných kritérií, s výnimkou častí platby uvedených v § 49 ods. 3 ASVG.

(2) Trestnosť podľa ods. 1 sa neudáva, pokiaľ zamestnávateľ pred vyšetrovaním príslušným zariadením podľa § 12, 14 a 15 zamestnancovi preukázateľne vyplatí rozdiel medzi skutočne vyplatenou a náležitou odmenou podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy.

(3) Ak orgán regionálnej správy zistí, že zamestnávateľ zamestnancovi preukázateľne vyplatí rozdiel medzi skutočne vyplatenou a príslušnou odmenou pre zamestnanca podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy počas lehoty stanovenej úradom, a

1. nedosiahnutie náležitej odmeny podľa ods. 1 v súlade s klasifikačnými kritériami je nízke, alebo
2. previnenie zamestnávateľa alebo povolaného vonkajšieho zástupcu (§ 9 ods. 1 VStG) alebo zodpovedného splnomocnenca (§ 9 ods. 2 alebo 3 VStG) neprekročí ľahkú nedbalosť,

má upustiť od stanovenia trestu. Rovnako treba od stanovenia trestu upustiť, keď zamestnávateľ zamestnancovi preukázateľne vyplatí rozdiel medzi skutočne vyplatenou a príslušnou odmenou pre zamestnanca podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy pred žiadosťou orgánu regionálnej správy a keď sa predložia ostatné predpoklady podľa prvej vety. Ak rozhodnutie orgánu regionálnej správy závisí od vysvetlenia predbežnej otázky v zmysle § 38 Všeobecného zákona o trestnom konaní 1991 – AVG, BGBl. č. 51/1991, ktorá je predmetom vedeného alebo zároveň zahájeného konania príslušného súdu, je orgán regionálnej správy povinný prerušiť trestné konanie až do právoplatného rozhodnutia predbežnej otázky; správne konanie sa považuje za prerušené, treba o tom informovať strany. V správnom konaní podľa ods. 1 neplatí § 45 ods. 1 Z 4 a posledná veta zákona VStG. Ak zamestnávateľ preukáže orgánu regionálnej správy, že vyplatil rozdiel medzi skutočne vyplatenou a príslušnou odmenou pre zamestnanca podľa zákona, nariadenia alebo kolektívnej zmluvy, treba to pri výmere trestu zohľadniť ako poľahčujúce.

(4) Lehota premlčania stíhania (§ 31 ods. 1 VStG) činí tri roky od splatnosti odmeny. Pri nedostatočných ohodnoteniach, ktoré priebežne zahŕňajú viacero mzdových platobných období, začína lehota premlčania stíhania v zmysle prvej vety od splatnosti odmeny posledného mzdového platobného obdobia nedostatočného ohodnotenia. Lehota premlčania trestnosti (§ 31 ods. 2 VStG) činí pri nedostatočných ohodnoteniach päť rokov; na začiatku priebehu premlčania trestnosti je rozhodujúca prvá a druhá veta. Pokiaľ ide o špeciálne príplatky, lehoty premlčania stíhania a premlčania trestnosti začínajú plynúť od konca daného kalendárneho roka (tretia veta ods. 1).

(5) V prípade, že zamestnávateľ dodatočne vyplatí náležitú minimálnu odmenu pre príslušné obdobie nedostatočného ohodnotenia podľa ods. 1, činí dĺžka lehôt podľa § 31 ods. 1 a 2 VStG jeden rok (premlčanie stíhania) alebo tri roky (premlčanie trestnosti), pokiaľ na základe ods. 4 nenastáva premlčanie skôr; lehota začína dodatočnou platbou.

#### **Zanedbanie hlásenia o zmene osobe zodpovedného splnomocnenca**

§ 30. Kto ako zamestnávateľ, sprostredkovateľ alebo zamestnávajúci v zmysle § 19 ods. 1 nenahlási odvolanie vymenovania alebo vylúčenie zodpovedného splnomocnenca v rozpore s § 24 ods. 2, spácha správny priestupok a od orgánu regionálnej správy dostane peňažnú pokutu vo výške od 41 eur do 4 140 eur, v opakovanom prípade peňažnú pokutu vo výške od 83 eur do 4 140 eur.

### Zákaz poskytovania služby

**§ 31.** (1) Príslušný orgán regionálnej správy je povinný zamestnávateľovi v zmysle § 3 ods. 2, § 8 ods. 1 alebo § 19 ods. 1, pri cezhraničnom personálnom lízingu sprostredkovateľovi, zakázať vykonávanie činnosti tvoriace predmet služby na dobu minimálne jedného roka a maximálne piatich rokov, pokiaľ bol zamestnávateľ podľa

1. § 26 ods. 1 bod 1 alebo bod 2 alebo § 27 ods. 2 alebo 3 opakovane alebo
2. podľa § 28 alebo 29 ods. 1 vzhľadom na viac ako troch zamestnancov alebo v opakovanom prípade podľa § 28 alebo 29 ods. 1

právoplatne potrestaný alebo mu je pripísaný takýto trest. Trest sa zamestnávateľovi pripisuje vtedy, keď sa tento trest právoplatne uložil voči samotnému zamestnávateľovi alebo voči povolanému vonkajšiemu zástupcovi (§ 9 ods. 1 VStG) alebo voči zodpovedným splnomocnencom (§ 9 ods. 2 alebo 3 VStG). Analogicky platí pre výpočet doby zákazu § 19 VStG (s výnimkou § 19 poslednej vety ods. 2 VStG). O zákaze poskytovania služby treba elektronicky informovať spolkového ministra vedy, výskumu a hospodárstva vzhľadom na § 373a až 373e živnostenského zákona 1994, BGBl. č. 194/1994, ako aj Centrálny koordinačný orgán.

(2) Od zákazu treba podľa ods. 1 upustiť, pokiaľ zamestnávateľ alebo sprostredkovateľ preukáže, že vykonal konkrétne technické, organizačné alebo personálne opatrenia, ktoré sú určené na to, aby sa obmedzilo ďalšie spáchanie správneho priestupku, a uložená pokuta sa splatila. Takými opatreniami sú

1. zavedenie vysokokvalitného výkazníctva a kontrolovania,
2. zapojenie orgánu vnútornej revízie na pravidelnú kontrolu dodržiavania smerodajných predpisov,
3. zavedenie vnútorných ustanovení ručenia a náhrady škody s cieľom dodržiavať smerodajné predpisy.

(3) Orgán regionálnej správy je povinný pri posudzovaní podľa ods. 2 skontrolovať tvrdenie zamestnávateľa alebo sprostredkovateľa a z týchto stanovených opatrení ich uviesť do pomeru k počtu a k závažnosti spáchaných správnych priestupkov. Pri posudzovaní závažnosti správnych priestupkov treba zohľadniť najmä počet dotknutých zamestnancov a pri správnom priestupku podľa § 29 ods. 1 mieru nedostatočného ohodnotenia.

(4) Kto aj napriek zákazu podľa ods. 1 vykonáva činnosť, spácha správny priestupok a od orgánu regionálnej správy dostane peňažnú pokutu vo výške od 2 000 eur do 20 000 eur.

(5) Platnosť § 18 AÜG alebo porovnateľných rakúskych právnych predpisov zostáva nedotknutá.

### Postavenie strany v trestnom konaní

**§ 32.** (1) Postavenie strany v trestnom konaní má:

1. podľa § 26, § 27 ods. 1, 2 alebo 3, § 28 finančný úrad, v prípadoch podľa § 29 ods. 1 v spojení s § 13 odborné centrum LSDB,
2. podľa § 29 ods. 1 v spojení s § 14 a v prípadoch podľa § 27 ods. 1 a § 27 druhej vety ods. 4 príslušná inštitúcia zdravotného poistenia,
3. podľa § 26, druhej vety § 27 ods. 1, § 27 ods. 2 a § 27 ods. 3, § 28 a § 29 ods. 1 v spojení s § 15 fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve,

aj pokiaľ sa oznámenie nevykoná prostredníctvom zariadení menovaných v Z 1 až 3. Tieto úrady môžu podať sťažnosť na správnom súde voči rozhodnutiu správneho orgánu a odvolanie na Najvyššom správnom súde voči rozsudku a rozhodnutiu správneho súdu.

(2) Zastúpenie strany v správnom konaní podľa § 31 ods. 1 a 4 majú odborné centrum LSDB, finančné úrady a fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve (odsek I alebo § 33d BUAG); tieto úrady môžu podať sťažnosť na správnom súde voči rozhodnutiu správneho orgánu a odvolanie na Najvyššom správnom súde voči rozsudku a rozhodnutiu správneho súdu.

### Dočasná istina

**§ 33.** Ak existuje odôvodnené podozrenie na správny priestupok podľa § 26, 27, 28, 29 ods. 1 alebo 31 ods. 4 a v ojedinelom prípade na základe skutočností treba prijať, že trestné stíhanie alebo väzenie z dôvodov, ktoré spočívajú v osobe zamestnávateľa (zadávatel'a) alebo v osobe sprostredkovateľa, bude nemožné alebo výrazne sťažené, sú finančné úrady splnomocnené stanoviť a vymáhať dočasnú istinu až do najvyššej miery hroziacej peňažnej pokuty. Pokiaľ sa oblasť činnosti týka fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve, sú finančné úrady povinné upovedomiť ho o vymáhaní dočasnej istiny. Kontaktná osoba v zmysle § 19 ods. 3 Z 3 sa považuje za zástupcu zamestnávateľa, pokiaľ zamestnávateľ alebo ním menovaný zástupca nie je prítomný pri úradnom konaní. Pre vybrané istiny podľa prvej vety platia analogicky § 37a ods. 3 až 5 a 50 prvá veta ods. 6 VStG.

Finančné úrady sú splnomocnené povoliť zamestnávateľovi (zadávatel'ovi) alebo sprostredkovateľovi zaplatare dočasnej istiny aj v určitých cudzích menách alebo šekom alebo kreditnou kartou. Pri prevode podľa § 34 ods. 4 alebo splácaní istiny podľa § 34 ods. 9 treba zrušiť zabavenie.

#### **Pozastavenie financovania – zabezpečenie záruky**

**§ 34.** (1) Ak existuje odôvodnené podozrenie na správny priestupok podľa § 26, 27, 28, 29 ods. 1 alebo 31 ods. 4 a v ojedinelom prípade na základe skutočností treba prijať, že trestné stíhanie alebo väzenie z dôvodov, ktoré spočívajú v osobe zamestnávateľa (zadávatel'a) alebo v osobe sprostredkovateľa, bude nemožné alebo výrazne sťažené, môžu finančné úrady v spojení s vyšetrovaniami podľa § 12, ako aj fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve zamestnávateľovi, pri sprostredkovaní zamestnávajúcemu, písomne nariadiť pozastavenie vyplácania platu alebo ešte nevyplatenej odmeny za sprostredkovanie, alebo časti z nej (pozastavenie financovania). Proti stanoveniu pozastavenia financovania sa nie je možné odvolať. Pozastavenie financovania nie je účinné do takej miery, v ktorej je uvedená suma vyššia ako nevyplatený plat alebo ešte nevyplatená odmena za sprostredkovanie. Pozastavenie financovania nesmie byť vyššie ako najvyššia miera hrozacej peňažnej pokuty.

(2) Ak zadávateľ alebo zamestnávajúci vyplatí plat alebo odmenu za sprostredkovanie napriek pozastaveniu financovania, považujú sa v konaní podľa ods. 4 plat alebo odmena za sprostredkovanie za nevyplatené. Finančné úrady môžu pozastavenie financovania nariadiť len vtedy, pokiaľ nebolo možné stanoviť alebo vymáhať dočasnú istinu podľa § 33. Fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve nesmie uložiť pozastavenie platby, pokiaľ bol finančnými úradmi upovedomený o vymáhaní dočasnej istiny podľa § 33. Ak dodávateľ alebo sprostredkovateľ povolí dočasnú istinu dodatočne z vlastných prostriedkov bez toho, aby bola stanovená, treba prostredníctvom rozhodnutia zrušiť pozastavenie platby orgánom verejnej správy; možné konanie podľa ods. 4 treba zastaviť.

(3) Finančné úrady a fond pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve sú povinné po stanovení pozastavenia financovania podľa ods. 1 navrhnuť orgánu regionálnej správy do troch pracovných dní splácanie istiny podľa ods. 4, v opačnom prípade pozastavenie financovania stratí platnosť. Orgán regionálnej správy je o tom povinný rozhodnúť do štyroch týždňov od prijatia žiadosti, v opačnom prípade pozastavenie financovania stratí platnosť. V týchto konaniach majú zariadenia menované v prvej vete postavenia strán, pokiaľ podali žiadosť o splácanie istiny. Tieto úrady môžu podať sťažnosť na správnom súde voči rozhodnutiu správneho orgánu a odvolanie na Najvyššom správnom súde voči rozsudku a rozhodnutiu správneho súdu.

(4) Ak existuje odôvodnené podozrenie na správny priestupok podľa § 26, § 27, § 28, § 29 ods. 1 alebo § 31 ods. 4 a na základe určitých skutočností treba predpokladať, že trestné stíhanie alebo väzenie z dôvodov, ktoré spočívajú v osobe zamestnávateľa (zadávatel'a) alebo v osobe sprostredkovateľa, by bolo nemožné alebo výrazne sťažené, môže orgán regionálnej správy zamestnávateľovi, pri sprostredkovaní zamestnávajúcemu, prostredníctvom rozhodnutia nariadiť zložiť plat alebo ešte nevyplatenú odmenu za sprostredkovanie alebo časť z týchto súm v rámci primeranej lehoty ako istinu. Na výzvu orgánu regionálnej správy je zadávateľ povinný predložiť pracovnú zmluvu alebo zamestnávajúci dohodu o sprostredkovaní v nemeckom jazyku. Paragrafy § 37 a 37a VStG v týchto prípadoch neplatia, pokiaľ v tomto ustanovení nie je určené inak. S vydaním rozhodnutia odpadá pozastavenie financovania.

(5) Za plat alebo za odmenu za sprostredkovanie sa považuje celková odmena náležitá za splnenie zákazky alebo sprostredkovania.

(6) Prevod podľa ods. 4 zadávateľa alebo zamestnávajúceho voči dodávateľovi alebo sprostredkovateľovi zaniká vo výške prevodu.

Finančná záruka nesmie byť vyššia ako najvyššia miera hrozacej peňažnej pokuty. Zadávateľ alebo zamestnávateľ je povinný na žiadosť orgánu regionálnej správy zverejniť výšku a splatnosť platu alebo odmeny za sprostredkovanie. Ak nie je možné pokryť finančnú záruku z nedoplateného platu alebo odmeny za sprostredkovanie, ako aj čiastku ručenia vyplývajúcu z § 67a ASVG a § 82a zákona o dani z príjmu z roku 1988 (EStG), BGBI. č. 400/1988, môže zadávateľ alebo zamestnávajúci vždy využiť svoje právo na vyplatenie platu centru služieb (§ 67c ASVG).

(8) Sťažnosti proti rozhodnutiam podľa ods. 4 nemajú odkladný účinok.

(9) Orgán regionálnej správy je povinný vyhlásiť istinu, keď sa zastaví konanie alebo keď sa voči zadávateľovi alebo sprostredkovateľovi vykoná stanovený trest alebo keď sa do roka neoznámilo prepadnutie. V konaní podľa § 29 ods. 1 platí prvá veta za predpokladu, že treba vyhlásiť istinu, pokiaľ sa do dvoch rokov neoznámilo prepadnutie. Istinu treba vyhlásiť aj vtedy, pokiaľ ju spláca dodávateľ alebo sprostredkovateľ. Uvoľnené istiny treba vyplatíť zadávateľovi alebo zamestnávajúcemu.

(10) Orgán regionálnej správy je povinný vyhlásiť zánik istiny, pokiaľ sa trestné stíhanie dodávateľa alebo sprostredkovateľa alebo výkon trestu ukáže za nemožný. Analogicky platí § 17 VStG.

(11) Pre uplatnenie zaniknutých istín platí analogicky § 37 ods. 6 VStG, pričom možná zostatková čiastka sa má vyplatiť zadávateľovi alebo zamestnávajúcemu.

#### **Evidencia na základe trestného konania podľa § 26, 27, 28, 29, ods. 1, 31 a 34**

§ 35. (1) Na účely žiadostí o stupeň potrestania, výmer trestu, zákaz poskytovania služby podľa § 31 ods. 1 a stanovenie vykonávania služby napriek zákazu, aj na účely hodnotenia trestného konania alebo väznenia, ako aj na účely informovania verejných zadávateľov a sektorových zadávateľov je odborné LSDB povinné viesť evidenciu o právoplatných rozhodnutiach a rozsudkoch v správnom konaní podľa § 26, 27, 28, 29 ods. 1, 31 a 34. Túto evidenciu je možné viesť automatickým spracovaním.

(2) Orgány verejnej správy a správne súdy krajín sú povinné odbornému centru LSDB neodkladne sprostredkovať v automatizovanej forme kópie právoplatných rozhodnutí a rozsudkov, ktoré vydali alebo ktoré vydal Najvyšší správny súd v trestnom konaní alebo konaní podľa § 26, 27, 28, 29 ods. 1, 31 a 34. Rovnako majú povinnosť doručiť kópie právoplatných rozhodnutí a rozsudkov, na základe ktorých bola uložená pokuta podľa § 26, 27, 28 alebo 29 ods. 1 zodpovedným splnomocnencom v zmysle poslednej vety § 9 ods. 2 a ods. 3 VStG tým spoločnostiam, ktorým bol priznaný trest podľa druhej vety ods. 4. V rozhodnutí alebo rozsudku treba prijať upozornenie, že s právoplatným trestom je spojené zapísanie obvineného a danej spoločnosti, ktorej sa priznáva trest, do evidencie.

(3) Odborné centrum LSDB je povinné vymazať údaje trestného konania päť rokov po nadobudnutí právoplatnosti daného rozhodnutia alebo rozsudku. Odborné centrum LSDB je povinné vymazať údaje konania o zákaze poskytovania služby tri roky po uplynutí doby zákazu.

(4) Odborné centrum LSDB je povinné orgánu verejnej správy, správneho súdu krajiny, inštitúcii zdravotného poistenia, finančným úradom alebo fondu pre dovolenky a odstupné pracovníkov v stavebníctve na žiadosť do dvoch týždňov poskytnúť informáciu k žiadosti o stupeň potrestania, k výmeru trestu, k zákazu poskytovania služby alebo k stanoveniu, že sa služba vykonáva aj napriek zákazu, alebo či v súvislosti so zamestnávateľom menovaného v žiadosti o informácie existuje právoplatný trest alebo rozhodnutie podľa § 26, 27, 28, 29 ods. 1 alebo 31 alebo sa mu priznal taký trest. Trest sa zamestnávateľovi pripisuje vtedy, keď sa tento trest právoplatne uložil voči samotnému zamestnávateľovi alebo voči povolanému vonkajšiemu zástupcovi (§ 9 ods. 1 VStG) alebo voči zodpovedným splnomocnencom (§ 9 ods. 2 alebo 3 VStG). V informácii treba udať počet trestov a prípadne rozhodujúce údaje trestných rozhodnutí alebo rozsudkov, rozhodnutí, na základe ktorých sa udelilo napomenutie, ako aj rozhodnutí a rozsudkov v konaní podľa § 31 (úrad, číslo prípadu, dátum rozhodnutia, rozsudku a právoplatnosti, meno a dátum narodenia osoby, na ktorú sa vzťahuje a ktorej sa priznáva rozhodnutie alebo rozsudok, stanovené peňažné pokuty, dĺžka/doba zákazu poskytovania služieb) alebo stanoviť, že neexistuje žiadny trest, zákaz poskytovania služieb alebo údaje. Päť rokov po nadobudnutí právoplatnosti daného trestného rozhodnutia alebo rozsudku, ako aj tri roky po uplynutí doby zákazu poskytovania služby sa viac nesmie poskytovať informácia vzhľadom na toto rozhodnutie alebo rozsudok.

(5) Ďalej je odborné centrum LSDB povinné verejnemu zadávateľovi alebo sektorovému zadávateľovi na žiadosť do dvoch týždňov poskytnúť informáciu o tom, či v súvislosti so zamestnávateľom menovaným v žiadosti o informáciu existuje právoplatný trest alebo rozhodnutie podľa § 28, 29 ods. 1 alebo 31 ods. 1, alebo sa mu priznal taký trest alebo rozhodnutie. Analogicky platí predposledná veta ods. 4. Pre informácie verejným zadávateľom a sektorovým zadávateľom platí druhá a tretia veta § 28b ods. 2 AuslBG za predpokladu, že namiesto pojmu „trest“ nastupuje pojem „trest alebo rozhodnutie“. Medzi informácie verejným zadávateľom a sektorovým zadávateľom spadajú právoplatné tresty alebo rozhodnutia podľa § 28, 29 ods. 1 alebo 31 ods. 1, ktorých rozsudok sa vzťahuje na viacero zamestnancov alebo zahŕňa viac správnych priestupkov ako jeden trest alebo rozhodnutie.

(6) Orgány verejnej správy sú povinné ročne informovať odborné centrum LSDB o splatení uložených istín v konaní podľa § 34.

### 3. Hlavná časť

#### Presadzovanie opatrení na ochranu pracovnoprávnych nárokov pri cezhraničnom pracovnom nasadení

##### 1. Odsek

##### Všeobecné ustanovenia

##### Oblasť použitia

§ 36. Tretia hlavná časť riadi v súvislosti s porušením pracovnoprávnych predpisov alebo predpisu podľa tohto spolkového zákona

1. v druhom odseku doručenie vnútroštátnych úradných dokumentov zahraničným zamestnávateľom v domácej krajine (§ 41);
2. v treťom odseku vymáhanie
  - a) doručenia (§ 43 až 46) a
  - b) výkonu (§ 43, 44 a 47 až 50)

trestných rozhodnutí a príkazov správnych orgánov a súdov menovaných v § 42 v inom zmluvnom štáte EÚ alebo EHS;

3. v štvrtom odseku
  - a) doručenie správnych a zákonných rozhodnutí (§ 52, 53, 55 a 56 až 58),
  - b) výkon správnych rozhodnutí (§ 52 až 55 a 59 až 64) a
  - c) výkon súdnych rozhodnutí (§ 52 až 55 a § 65 až 67)
 na žiadosť iného zmluvného štátu EÚ alebo EHS v domácej krajine.

##### Charakteristika pojmov „vnútroštátny orgán“ a „vnútroštátne orgány“

§ 37. Pokiaľ sa v danej súvislosti neuvádza inak, v zmysle tretej hlavnej časti sú „vnútroštátne orgány“ správne orgány a sudy menované v § 42 Z 1 až 4 a „vnútroštátny orgán“ je jedným zo správnych orgánov menovaných v § 42 Z 1 alebo jedným zo súdov menovaných v § 42 Z 2 až 4.

##### Náklady trestného stíhania pri cezhraničnom presadzovaní práv

§ 38. Vnútroštátne orgány sú pri rozhodnutí o zastavení správneho konania vedeného podľa tejto hlavnej časti povinné zohľadniť skutočnosť, že presadzovanie práva a trestné stíhanie v prípadoch § 36 kvôli ich vzťahu k viacerým ako jednému štátu môže vyžadovať porovnateľne vyššie náklady. Samotná táto skutočnosť nezodpovedá zastavenie správneho konania podľa § 45 ods. 1 bod 6 VStG.

##### Použitie informačného systému domáceho trhu (IMI)

§ 39. Vnútroštátne správne orgány a sudy, ktoré sa podľa § 36 Z 2 alebo 3 zaoberajú žiadosťou alebo zodpovedaním žiadosti o doručenie a výkon rozhodnutí, sú povinné na tento účel používať IMI.

##### Úrady krajinskej vlády ako centrálné úrady

§ 40. (1) Žiadosť o doručenie a výkon trestných rozhodnutí alebo príkazov v inom členskom štáte EÚ alebo EHS podľa § 36 Z 2 majú vnútroštátne orgány vystaviť samy.

(2) Žiadosť o doručenie a výkon rozhodnutí iných členských štátov EÚ alebo EHS podľa § 36 Z 3 majú prijať a poskytnúť úrady krajinskej vlády. Na tento účel sú úrady krajinskej vlády komisie v porovnaní s príslušným článkom 14 smernice 2014/67/EÚ na presadenie smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb a na zmenu nariadenia (EÚ) č. 1024/2012 o administratívnej spolupráci prostredníctvom informačného systému o vnútornom trhu („nariadenie IMI“), Ú. v. EÚ L 159 z 28. 05. 2014 s. 11, pomenované ako centrálné úrady.

(3) Pri ťažkostiach s dorúčením alebo výkonom podľa ods. 1 alebo 2 môže vnútroštátny správny orgán alebo vnútroštátny súd podľa ustanovenia tejto hlavnej časti požiadať príslušný miestny orgán krajinskej vlády o podporu, obzvlášť pokiaľ úrad nemá prístup k IMI. V takých prípadoch je príslušný miestny orgán krajinskej vlády kontaktným miestom v zmysle § 15 ods. 2, ods. 3 Z 1 a 3, ods. 5 a ods. 6 DLG a je povinný poskytnúť podporu.

(4) Príslušný miestny úrad pre opatrenia podľa tretieho odseku (§ 43, 44, 46, 48 a 49) je taký úrad krajinskej vlády, v okrese ktorého má sídlo úrad žiadajúci o doručenie a výkon. Príslušný miestny úrad pre opatrenia podľa štvrtého odseku (§ 53 až 56, 58 ods. 2, § 59 a 65) je taký úrad krajinskej vlády, v okrese ktorého má sídlo osoba, voči ktorej je nasmerované rozhodnutie.

## 2. Odsek

### Doručenie zahraničnému zamestnávateľovi vo vnútrozemí

**§ 41.** (1) Na použitie tohto spolkového zákona sa za miesto príjmu v zmysle § 2 Z 4 Zákona o doručovaní (ZustG), BGBl. č. 200/1982 považuje aj prevádzka v domácej krajine, podnikový priestor, zahraničné pracovné miesto alebo pracovisko, na ktorom je zamestnanec činný. Za príjemcu doručenia možno na tomto mieste príjmu označiť osobu, pre ktorú je tento dokument obsahovo určený (príjemca v materiálnom zmysle), ako aj kontaktnú osobu označenú za príjemcu v § 19 ods. 3 Z 3 v zmysle § 2 Z 1 ZustG. Na tomto mieste príjmu možno kontaktnej osobe označenej v § 19 ods. 3 Z 3 doručovať aj vtedy, keď bol príjemca v materiálnom zmysle označený za príjemcu v zmysle § 2 Z 1 ZustG alebo keď sa príjemca v materiálnom zmysle nezdržiava pravidelne na mieste príjmu. Ak v rozpore s § 19 ods. 3 Z 3 nebude označená žiadna kontaktná osoba alebo nebude možné doručovať označenej kontaktnej osobe z kruhu pracovníkov vyslaných do Rakúska, je možné doručovať zamestnancom zahraničného zamestnávateľa, pričom nezávisí na pravidelnom pobyte príjemcu v materiálnom zmysle alebo príjemcu v zmysle § 2 Z 1 ZustG. Kontaktné osoby označené v § 19 ods. 3 Z 3 je možné označiť aj za príjemcov v zmysle § 2 Z 1 ZustG, ktorým možno doručovať mimo tohto miesta príjmu.

(2) Ak existuje odôvodnené podozrenie na správny priestupok podľa § 26, 27, 28, 29 ods. 1 alebo 31 ods. 4 a na základe určitých skutočností možno predpokladať, že doručenie dokumentov z dôvodov, ktorých pôvod je v príjemcovi v materiálnom zmysle alebo v kontaktnej osobe označenej v § 19 ods. 3 Z 3, je nemožné alebo výrazne sťažené, môže orgán verejnej správy príjemcovi v materiálnom zmysle prostredníctvom oznámenia nariadiť počas lehoty minimálne dvoch týždňov vymenovať splnomocnenca doručenia pre predmetné konanie. Finančné úrady môžu príjemcovi v materiálnom zmysle na základe predpokladov menovaných v prvej vete nariadiť počas lehoty dvoch týždňov vymenovať splnomocnenca doručenia pre výsledné konanie z vyšetrovania. Analogicky platí druhá až štvrtá veta § 10 ods. 1 a ods. 2 ZustG; miesto príjmu podľa ods. 1 sa nepovažuje za miesto príjmu podľa § 10 ods. 2 Z 2 ZustG.

## 3. Odsek

### Vymáhanie doručenia a výkonu rozhodnutí vnútroštátnych úradov v inom štáte EÚ alebo EHP

#### 1. Pododsek

#### Všeobecné ustanovenia

##### Oblasť použitia

**§ 42.** Tretí odsek riadi vymáhanie doručenia a výkonu

1. trestných rozhodnutí orgánov verejnej správy,
2. rozsudkov správnych súdov krajín,
3. rozsudkov spolkového správneho súdu a
4. rozsudkov Najvyššieho správneho súdu

v členskom štáte EÚ alebo EHS, v ktorom má obvinený, voči ktorému bola uložená peňažná pokuta, sídlo a bydlisko.

##### Podanie žiadosti o doručenie alebo výkon

**§ 43.** (1) Úrady krajinskej vlády a vnútroštátne úrady, ktoré žiadajú o doručenie alebo výkon vnútroštátneho trestného rozsudku alebo vnútroštátneho trestného príkazu, sú povinné zapísať údaje zodpovedajúce § 46 ods. 2, príp. § 48 ods. 2, do jednotného formulára, ktorý je pre také žiadosti k dispozícii v systéme IMI. Ak sa vnútroštátny úrad žiadajúci o doručenie alebo výkon sám nezaregistruje do systému IMI, je povinný podľa § 40 ods. 4 požiadať príslušný miestny úrad krajinskej vlády o poskytnutie žiadosti o doručenie alebo výkon a poskytnúť požadované údaje a prílohy v súlade s § 46, príp. § 48.

(2) Spolu s prílohami uvedenými v § 46 ods. 3, príp. § 48 ods. 3 treba vyplnený formulár alebo, pokiaľ formulár nie je k dispozícii, žiadosť ako takú zaslať takému úradu, príp. takému z úradov, ktoré iný členský štát podľa článku 14 smernice 2014/67/EÚ považuje za príslušný.

##### Oznámenie ďalšieho spracovania žiadosti o doručenie alebo výkon

**§ 44.** (1) Úrad krajinskej vlády alebo vnútroštátny úrad, ktorý požadoval informácie o ďalšom spracovaní žiadosti podľa § 46, príp. § 48, je povinný poskytnúť túto informáciu príslušnému miestnemu súdu krajinskej vlády podľa § 40 ods. 4. Príslušný miestny úrad krajinskej vlády je povinný svoje

informácie poskytnúť vnútroštátnemu úradu, ktorý dal podnet na žiadosť, pokiaľ vnútroštátny úrad nedisponuje danou informáciou.

(2) Ak zahraničný úrad žiadaný o doručenie alebo výkon podľa § 43 neoznámí do mesiaca, ktoré ďalšie opatrenia zariadil, je podľa § 40 ods. 4 príslušný miestny úrad krajinskej vlády, príp. vnútroštátny úrad, ktorý podľa § 43 požiadal o doručenie alebo výkon, povinný požiadať zahraničný úrad o príslušnú informáciu.

## 2. Pododsek

### Vymáhanie doručenia rozhodnutí vnútroštátnych úradov v inom štáte EÚ alebo EHP

#### Zásady

§ 45. Vnútroštátny úrad, ktorý prijal rozhodnutie menované v § 42, musí zariadiť, aby sa toto rozhodnutie doručilo obvinenému so sídlom alebo bydliskom v inom členskom štáte EÚ alebo EHS. Ak sa doručenie v domácej krajine podľa § 41 a nariadení Zákona o doručovaní ukáže predom za beznádejné alebo nemožné, treba v súlade s § 46 zariadiť doručenie v členskom štáte, v ktorom má obvinený sídlo alebo bydlisko.

#### Žiadosť o doručenie v inom členskom štáte EÚ alebo EHP

§ 46. (1) Doručenie rozhodnutia v inom členskom štáte EÚ alebo EHS má zariadiť vnútroštátny úrad, ktorý prijal rozhodnutie, buď sám, alebo prostredníctvom žiadosti na príslušný miestny úrad krajinskej vlády podľa § 40 ods. 4.

(2) Žiadosť o zariadenie doručenia musí obsahovať nasledujúce údaje:

1. meno a adresu príjemcu a všetky ostatné známe údaje na identifikáciu príjemcu;
2. kontaktné údaje vnútroštátneho úradu, ktorý prijal rozhodnutie na doručenie;
3. výslovné označenie vnútroštátneho úradu, ktorý prijal rozhodnutie, ako „súd“ alebo ako „správny orgán“;
4. zhrnutie skutočnosti;
5. údaje o porušení pracovnoprávneho predpisu;
6. údaje o výške peňažnej pokuty;
7. dátum, dokedy najneskôr treba doručiť rozhodnutie.

(3) K žiadosti treba priložiť:

1. rozhodnutie na doručenie;
2. preklad rozhodnutia na doručenie do úradného jazyka členského štátu EÚ alebo EHS, v ktorom má obvinený sídlo alebo bydlisko.

## 3. Pododsek

### Vymáhanie výkonu rozhodnutí vnútroštátnych úradov v inom štáte EÚ alebo EHP

#### Zásady

§ 47. Ak rozhodnutie proti zaviazanej strane so sídlom alebo bydliskom v inom členskom štáte EÚ alebo EHS menované v § 42 nadobudne právnu moc, treba sa najprv pokúsiť o jeho výkon v domácej krajine. Pri určovaní miestneho orgánu regionálnej správy alebo súdu zodpovedného za výkon je rozhodujúce miesto, na ktorom sa nachádza majetok zaviazanej strany, na ktorý sa má vykonať rozhodnutie. Ak sa výkon v domácej krajine ukáže za beznádejný, nie je možný alebo by bol spojený s neprimeranými nákladmi, treba podľa § 48 o výkon požiadať členský štát EÚ alebo EHS, v ktorom má obvinený sídlo alebo bydlisko.

#### Žiadosť o výkon v inom členskom štáte EÚ alebo EHP

§ 48. (1) Výkon rozhodnutia v inom členskom štáte EÚ alebo EHS má zariadiť vnútroštátny úrad, ktorý prijal rozhodnutie, buď sám, alebo prostredníctvom žiadosti na príslušný miestny úrad krajinskej vlády podľa § 40 ods. 4.

(2) Žiadosť o zariadenie výkonu musí obsahovať nasledujúce údaje:

1. meno a adresu zaviazanej strany a všetky ostatné známe údaje na identifikáciu zaviazanej strany;
2. kontaktné údaje vnútroštátneho úradu, ktorý prijal rozhodnutie na výkon;
3. výslovné označenie vnútroštátneho úradu, ktorý prijal rozhodnutie, ako „súd“ alebo ako „správny orgán“;
4. zhrnutie skutočnosti;

5. údaje o porušení pracovnoprávneho predpisu;
6. údaje o výške peňažnej pokuty;
7. údaje o možnom predošlom doručení rozhodnutia;
8. dátum, kedy bolo rozhodnutie vykonateľné a právoplatné;
9. prostriedky výkonu;
10. potvrdenie o vykonateľnosti.

(3) K žiadosti treba priložiť:

1. výkonné rozhodnutie;
2. preklad výkonného rozhodnutia do úradného jazyka členského štátu EÚ alebo EHS, v ktorom má obvinený sídlo alebo bydlisko.

#### **Oznámenie k požadovanému výkonu úradu iného členského štátu EÚ alebo štátu EHP**

§ 49. (1) Vnútroštátny úrad žiadajúci o výkon podľa § 48 je povinný neodkladne informovať požiadaný úrad z iného členského štátu EÚ alebo EHS alebo miestny príslušný úrad krajinskej vlády podľa § 40 ods. 4 o okolnostiach, na základe ktorých treba obmedziť alebo odložiť výkon trestného rozsudku alebo trestného príkazu alebo na základe ktorých zaniká vykonateľnosť, obzvlášť pokiaľ

1. zaviazaná strana úplne alebo sčasti vyplatila peňažnú pokutu,
2. sa proti trestnému rozsudku alebo trestnému príkazu uplatní mimoriadny právny prostriedok (žiadosť o obnovenie konania alebo o znovunastolenie pôvodného stavu),
3. sa trestný rozsudok, trestný príkaz alebo jeho vykonateľnosť dodatočne zruší, pozmení alebo sa zníži výška peňažnej pokuty, alebo
4. sa výkon z iných dôvodov viac nežiada.

(2) Ak je žiadosť o výkon podľa § 48 ods. 1 zaslaná miestnemu úradu krajinskej vlády príslušnému podľa § 40 ods. 4, je tento úrad krajinskej vlády povinný informovať úrad, ktorý iný členský štát EÚ alebo EHS podľa článku 14 smernice 2014/67/EÚ vymenoval za zodpovedný, o okolnostiach uvedených v ods. 1.

#### **Následky žiadosti o výkon v inom členskom štáte EÚ alebo EHP pre výkon vo vnútrozemí**

§ 50. Rozhodnutie uskutočnené žiadosťou o výkon podľa § 48 nie je možné vykonať v domácej krajine. Výkon v domácej krajine je opäť povolený vtedy, keď iný členský štát EÚ alebo EHS požiadaný o výkon nevyhoví žiadosti.

### **4. Odsek**

#### **Doručenie a výkon rozhodnutia úradu iného členského štátu EÚ alebo EHS vo vnútrozemí**

##### **1. Pododsek**

##### **Všeobecné ustanovenia**

##### **Oblasť použitia**

§ 51. Štvrtý odsek riadi, akými opatreniami treba zodpovedať žiadosť úradu iného členského štátu EÚ alebo EHS o

1. doručenie a
2. výkon

rozhodnutia súdu alebo správneho orgánu tohto členského štátu EÚ alebo EHS v domácej krajine pre porušenie pracovnoprávneho predpisu, pokiaľ je žiadosť vydaná na úrad krajinskej vlády, na iný vnútroštátny správny orgán alebo na vnútroštátny súd.

##### **Uznanie a rovnosť zaobchádzania v rozhodnutí iného členského štátu EÚ alebo EHS**

§ 52. Ak neexistuje žiadny dôvod na odmietnutie doručenia (§ 58) alebo výkonu (§ 54) rozhodnutia, o ktorý požiadal iný členský štát EÚ alebo EHS, treba prijať rozhodnutie ako také a spracovať ho ako vnútroštátne správne alebo súdne trestné rozhodnutie.

##### **Postúpenie v prípade nepríslušnosti**

§ 53. (1) Rozhodnutie na doručenie alebo výkon musí úrad, ktorý ho dostal, úradnou cestou neodkladne doručiť podľa § 40 ods. 4 príslušnému miestnemu úradu krajinskej vlády, ak bolo rozhodnutie vydané

1. vnútroštátnemu správnomu orgánu alebo vnútroštátnemu súdu, ktorý sám nie je zodpovedný za doručenie alebo výkon alebo



2. úradu krajinskej vlády, ktorý podľa § 40 ods. 4 nie je miestne príslušný.

Príslušný miestny úrad krajinskej vlády podľa § 40 ods. 4 je povinný postupovať podľa § 56, príp. podľa § 59 alebo § 65.

(2) Vnútroštátne správne orgány a sudy, ktoré boli priamo požiadané o doručenie, príp. výkon rozhodnutia a ktoré sú v tejto veci príslušné, sú povinné postupovať podľa § 55 a podľa druhého pododseku, príp. podľa § 54, § 55 a podľa tretieho a štvrtého pododseku.

#### **Odmietnutie výkonu**

**§ 54.** (1) Vnútroštátny správny orgán alebo súd zaoberajúci sa podľa § 53 ods. 2, § 59 alebo § 65 žiadosťou o výkon je povinný skontrolovať žiadosť o výkon na existenciu niektorého z dôvodov odmietnutia uvedených v ods. 3. Ak kontrola ukáže, že existuje nejaký z dôvodov odmietnutia menovaných v ods. 3 Z 4 až 6, je vnútroštátny správny orgán alebo súd povinný žiadajúcemu úradu iného členského štátu EÚ alebo EHS oznámiť odmietnutie žiadosti a dôvody odmietnutia. Pri existencii niektorého z dôvodov odmietnutia menovaných v ods. 3 Z 1 až 3, treba žiadajúcemu úradu iného členského štátu EÚ alebo EHS oznámiť, že sa výkon odmietne, pokiaľ sa počas určitej lehoty dodatočne nepredložia alebo neskompletizujú údaje alebo podklady, ktoré sú potrebné na odstránenie nedostatkov uvedených v ods. 3 Z 1 až 3.

(2) Informovanie úradu žiadajúceho o výkon v inom členskom štáte EÚ alebo EHS podľa ods. 1 sa má uskutočniť buď podľa § 40 ods. 4 prostredníctvom miestne príslušného úradu krajinskej vlády, alebo vnútroštátneho správneho orgánu alebo súdu, ktorý rozhodol o odmietnutí.

(3) Výkon treba odmietnuť, keď žiadosť o výkon

1. neobsahuje všetky údaje uvedené v § 48 ods. 2 alebo
2. sa odovzdá bez výkonného rozhodnutia, alebo
3. sa očividne nezhoduje so základom rozhodnutia, alebo
4. by predpokladané náklady alebo prostriedky výkonu boli v porovnaní s výškou výkonnej peňažnej pokuty alebo peňažného trestu neprímerané, alebo
5. výkonná peňažná pokuta alebo peňažný trest je menší ako 350 eur alebo je protihodnotou tejto čiastky, alebo
6. by výkon nebol zlučiteľný so zaručenými právami podľa ústavného zákona alebo iných základných hodnôt rakúskeho právneho poriadku.

#### **Oznámenie žiadajúceho úradu iného členského štátu EÚ alebo štátu EHP**

**§ 55.** (1) Odhládnuť od odmietnutia doručenia, príp. výkonu stanoveného v § 58, príp. § 54 treba úradu žiadajúcemu o doručenie alebo výkon iného členského štátu EÚ alebo EHS oznámiť,

1. ktoré opatrenia sa urobili v realizácii druhého až štvrtého odseku a
2. ktoré skutočné alebo právne prekážky bránia týmto opatreniam.

(2) V súlade s ods. 1 treba v každom prípade oznámiť

1. údaje o dátume na spracovanie žiadosti, akými sú dátum doručenia, výkonu alebo pozastavenia výkonu,
2. zamietnutie prijatia výkonného rozhodnutia podľa § 12 ZustG,
3. zavedenie správnych prostriedkov v postupe výkonu,
4. nedobytnosť peňažnej pokuty.

(3) Informovanie úradu žiadajúceho o doručenie alebo v inom členskom štáte EÚ alebo EHS podľa ods. 1 a 2 sa má uskutočniť buď podľa § 40 ods. 4 prostredníctvom príslušného miestneho úradu krajinskej vlády, alebo vnútroštátneho správneho orgánu alebo súdu, ktorý stanovil opatrenia, na ktoré sa podľa ods. 1 a 2 vzťahujú okolnosti oznámenia.

## **2. Pododsek**

### **Doručenie súdnych a trestnoprávných rozhodnutí iného štátu EÚ alebo EHS vo vnútrozemí**

#### **Podnet doručenia**

**§ 56.** Úrad krajinskej vlády, ktorý bol požiadaný o doručenie rozhodnutia, má pri miestnej príslušnosti podľa § 40 ods. 4 zariadiť doručenie rozhodnutia a jeho prekladu (ak bol vypracovaný) na adresu obvineného uvedenú v žiadosti prostredníctvom vnútroštátnych správnych orgánov alebo prostredníctvom príslušného vnútroštátneho súdu.

### **Použiteľné procesné právo**

§ 57. Pre doručenie rozhodnutí úradov iných členských štátov EÚ alebo EHS analogicky podľa tohto pododseku platí zákon ZustG.

### **Odmietnutie doručenia**

§ 58. (1) Príslušný vnútroštátny správny úrad alebo súd zaoberajúci sa podľa § 53 ods. 2 alebo § 56 žiadosťou o doručenie je povinný skontrolovať žiadosť o doručenie na existenciu niektorého z dôvodov odmietnutia uvedených v ods. 3. Ak sa pri kontrole zistí, že existuje dôvod odmietnutia, treba žiadajúcemu úradu iného členského štátu EÚ alebo EHS oznámiť, že sa doručenie odmietne, pokiaľ sa počas určitej lehoty dodatočne nepredložia alebo neskompletizujú údaje alebo podklady, ktoré sú potrebné na odstránenie nedostatkov uvedených v ods. 3.

(2) Informovanie úradu žiadajúceho o doručenie v inom členskom štáte EÚ alebo EHS podľa ods. 1 sa má uskutočniť buď podľa § 40 ods. 4 prostredníctvom príslušného miestneho úradu krajinskej vlády, alebo vnútroštátneho správneho orgánu alebo súdu, ktorý sa zaoberal žiadosťou o doručenie.

(3) Doručenie treba odmietnuť, keď žiadosť o doručenie

1. neobsahuje všetky údaje uvedené v § 46 ods. 2, alebo
2. sa odovzdá bez rozhodnutia na doručenie, alebo
3. sa očividne nezhoduje so základom rozhodnutia.

### **3. Pododsek**

#### **Výkon trestnoprávných rozhodnutí iného štátu EÚ alebo EHS vo vnútrozemí**

##### **Podnet výkonu**

§ 59. Úrad krajinskej vlády, ktorý bol podľa § 51 Z 2 požiadaný o výkon rozhodnutia správneho orgánu, je vo veci miestnej príslušnosti povinný požiadať o výkon rozhodnutia orgán regionálnej správy, ktorý je ako výkonný orgán príslušný pre bydlisko alebo sídlo zaviazanej strany uvedené v žiadosti.

##### **Použiteľné procesné právo**

§ 60. Pri postupe výkonu rozhodnutí správnych orgánov iných členských štátov EÚ alebo EHS platí Zákon o správnom konaní z roku 1991 (VVG), BGBl č. 53/1991 a § 6 Zákona o správnom trestnom konaní v EÚ (EU-VStVG), BGBl. I č. 3/2008.

##### **Odklad výkonu**

§ 61. Výkonný orgán je povinný odložiť výkon hneď, ako sa dozvie, že rozhodnutie úradu iného členského štátu EÚ alebo EHS podliehajúce výkonu bolo právne napadnuté.

##### **Ukončenie výkonu**

§ 62. Výkonný orgán je povinný výkon pozastaviť hneď, ako sa dozvie, že na základe rozhodnutia alebo opatrenia v žiadajúcom členskom štáte EÚ alebo EHS sa žiadosť o výkon stala bezpredmetnou.

##### **Výnos z výkonu**

§ 63. Výnos z výkonu sa pripisuje právnomu subjektu, ktorý má znášať náklady žiadosti o výkon.

##### **Náklady**

§ 64. Bez ohľadu ich poskytnutia u zviazanej strany má podľa § 63 náklady znášať príslušný právny subjekt.

### **4. Pododsek**

#### **Výkon súdnych rozhodnutí iného štátu EÚ alebo EHS vo vnútrozemí**

##### **Podnet výkonu**

§ 65. Úrad krajinskej vlády, ktorý bol podľa § 51 bod 2 požiadaný o výkon rozhodnutia súdu, pokiaľ je podľa § 40 miestne zodpovedný, je povinný požiadať krajinský súd, ktorý je miestne príslušný pre bydlisko a sídlo zaviazanej strany uvedené v žiadosti, o zariadenie výkonu rozhodnutia.

##### **Použiteľné procesné právo**

§ 66. Pre postup výkonu súdnych rozhodnutí iných členských štátov EÚ alebo EHS platia § 53d, § 53f, § 53h a § 53j Spolkového zákona o justičnej spolupráci v trestnej veci s členskými štátmi Európskej únie (EU-JZG), BGBl I č. 36/2004, ako aj Zákon o výkone súdnej moci z roku 1962 (GEG 1962), BGBl č. 288/1962.

### **Odklad výkonu**

**§ 67.** Príslušný krajský súd je podľa § 53 ods. 2 alebo § 65 povinný odložiť výkon

1. hneď, ako sa dozvie, že rozhodnutie úradu iného členského štátu EÚ alebo EHS podliehajúce výkonu bolo právne napadnuté;
2. pokiaľ sa právoplatne nerozhodlo o podanej sťažnosti podľa § 53d ods. 4 EU-JZG;
3. na dobu súdom vyžiadaného prekladu rozhodnutia zhotoveného na vlastné náklady;
4. až do získania doplňujúcich informácií vyžiadaných úradom rozhodujúceho štátu.

## **4. Hlavná časť**

### **Záverčné ustanovenia**

#### **Odkazy**

**§ 68.** (1) Pokiaľ sa v tomto spolkovom zákone odkazuje na iné spolkové zákony, platia vždy v platnom znení.

(2) Pokiaľ sa v tomto spolkovom zákone odkazuje na § 7 až 7o Upraveného zákona o pracovných zmluvách (AVRAG), BGBl. č. 459/1993 v znení pred BGBl. I č. 44/2016 alebo na § 10 a § 10a AÜG v znení pred BGBl. I č. 44/2016, považuje sa tento odkaz za odkaz na príslušné ustanovenia tohto spolkového zákona.

#### **Plán kontrol – správa o činnosti**

**§ 69.** Spolkový minister práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa je povinný v spolupráci so spolkovým ministrom financií ročne vytvoriť kontrolný plán podľa ustanovenia danej príslušnosti z hľadiska účinnej kontroly na základe hodnotení rizík a štatistických údajov, ako aj zohľadnenia špecifických rizík zvláštnych oblastí. V kontrolnom pláne treba dokumentovať aj to, do akej miery sú finančné úrady zodpovedné za kontrolu podľa § 12 vybavené personálom vzhľadom na počet pracovníkov vyslaných do Rakúska a na efektívne kontroly. Spolkový minister financií je preto povinný starať sa o dostatočné personálne vybavenie. Kontrolný plán treba prvýkrát vytvoriť pre rok 2018. Spolkový minister financií je povinný každý rok do 30. júna nasledujúceho roka vytvoriť správu o vykonaní kontrolného plánu a spolu so spolkovým ministerstvom práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa ho predložiť Národnej rade a sprístupniť verejnosti.

#### **Jazyková rovnosť**

**§ 70.** Pri všetkých osobných označeniach platí zvolená forma pre obidve pohlavia.

#### **Ustanovenia o vykonaní**

**§ 71.** Realizáciou tohto spolkového zákona sú poverené:

1. v súvislosti s § 12, § 19 ods. 2, § 20 ods. 3 spolkový minister financií;
2. v súvislosti s § 69 spolkový minister práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa a spolkový minister financií;
3. v súvislosti s ostatnými ustanoveniami spolkový minister práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa.

#### **Vstúpenie do platnosti**

**§ 72.** (1) Tento spolkový zákon vstupuje do platnosti 1. januára 2017 a platí pre skutočnosti, ktoré sa vyskytnú po 31. decembri 2016.

(2) **(Ústavné ustanovenie)** § 1 ods. 3 tohto spolkového zákona vstupuje do platnosti 1. januára 2017 a platí pre skutočnosti, ktoré sa vyskytnú po 31. decembri 2016.

(3) § 53 ods. 1, § 53 ods. 2 a § 67 v znení spolkového zákona BGBl. I č. 30/2017 vstupujú do platnosti od 1. januára 2017.

(4) § 13 ods. 2 bod 6, § 19 ods. 7, § 20 ods. 1 a 2, § 21 ods. 1 bod 2 a 3, § 22 ods. 1 a 1a, posledná veta § 23 a § 28 bod 1 v znení spolkového zákona BGBl. I č. 64/2017 vstupujú do platnosti od 1. júna 2017 a sú uplatniteľné na skutočnosti, ktoré sa vyskytnú po 31. máji 2017. Prihlásenia mobilných zamestnancov v oblasti dopravy podľa § 19 v znení pred spolkovým zákonom BGBl. I č. 64/2017, ktoré boli podané pred 1. júnom 2017, platia naďalej. § 22 ods. 1 v znení pred spolkovým zákonom BGBl. I č. 64/2017 platí pre vyslanie mobilných zamestnancov v oblasti dopravy, ktoré boli nahlásené pred 1. júnom 2017.