

Vyslání zaměstnanců a zaměstnankyň pro přeshraniční přepravu osob a zboží podnikem se sídlem v EU, EHP a Švýcarsku

- **Doprava po kolejích a lodními dopravními prostředky**
- **Dopravy vozidly, která nemusí být vybavena tachografy dle nařízení (EU) č. 165/2014**
- **Doprava po silnicích podnikem se sídlem ve Švýcarsku, na Islandu, v Norsku nebo v Lichtenštejnsku**

Minimální odměna a správní požadavky v Rakousku

Stav této informace je k září 2023.

Tato informace doplňuje všeobecné informace na webových stránkách www.entsendeplattform.at.

Předmětem této informace nejsou

- **dopravy podnikem, který nemá sídlo v žádném členském státě EU, ani ve Švýcarsku, na Islandu, v Norsku a v Lichtenštejnsku**
- Dočasná přidělení pracovních sil
- Dočasná přidělení do pobočky nebo do podniku patřícímu do skupiny podniků v Rakousku.

Kdy platí minimální odměna a správní požadavky?

- ⇐ Vyslání zaměstnanců do Rakouska: **V Rakousku není obvyklé místo pracovního výkonu** zaměstnance nebo zaměstnankyň.
- ⇐ **Postačující vztah k Rakousku**

Patří sem zejména následující konstelace:

- **Kabotáž** (nakládka a vykládka probíhají v Rakousku)

Zvláštní případ v souvislosti s tranzitem:

Pokud je tranzit kvůli kabotáži nebo trilaterální dopravě z Rakouska do zahraničí přerušen nebo ukončen, pak je dopravní výkon – na rozdíl od tranzitu – zahrnutý ke kabotáži.

V tomto případě je zahrnutý také příjezd k místům v Rakousku, nikoli však pokračování tranzitu (opuštění rakouského území).

- **Trilaterální přepravy**, přičemž ani **výchozí místo**, ani **místo určení neleží ve státě pobočky dopravního podniku** (rovněž pro zaměstnavatele mimo Rakousko)
 - **Cílová doprava** ze zahraničí do Rakouska (např. nakládka nebo nastoupení cestujících probíhá mimo Rakousko, vykládka nebo vysazení cestujících probíhá v Rakousku) a
 - **Zdrojová doprava** z Rakouska do zahraničí (např. nakládka nebo nastoupení cestujících probíhá v Rakousku, vykládka nebo vysazení cestujících probíhá mimo Rakousko).

Příklad cílové dopravy: Dopravní podnik s pobočkou ve státě A provede přepravu ze státu B (výchozí místo) do Rakouska jakožto státu C (místo určení).

- **Přeprava osob** (příležitostná doprava, linková doprava – zejména autobusy, taxi / pronajatými vozidly, lodí nebo železnicí)
- **Okružní cesta**, včetně místních výletů v Rakousku, přičemž cestující **začínají cestu v jiném státě než ve státě pobočky dopravního podniku**
- **Jízdy bez vytížení**, které mají postačující vztah k Rakousku (srv. jízdy bez vytížení za minimální mzdu podle kolektivní smlouvy – viz níže)
- Také **nepřavidelné nebo jednorázové dopravy mohou být vysláními**.

Kdy minimální odměna a správní požadavky neplatí?

⇐ **Neexistuje postačující vztah k Rakousku**

Sem nepatří zejména následující konstelace:

- **Tranzit**
 - V Rakousku neprobíhá nakládka ani vykládka zboží, ani nedochází k zahájení nebo ukončení cesty osob.
 - Jízda přes Rakousko je pouze nezbytná k dosažení vlastního cíle. Nemá za účel přepravit zboží nebo osoby do Rakouska.
 - Na to, zda se jedná o tranzit, nemají žádný vliv zastávky (např. z hygienických důvodů, na tankování nebo přestávky na odpočinek).
- **Bilaterální přepravy:** Přepravy zboží nebo osob na základě smlouvy o přepravě **ze státu sídla** dopravního podniku **do Rakouska nebo obráceně**.
- **Okružní jízda** pro předem sestavenou skupinu přes různé státy, včetně místních výletů v Rakousku, přičemž cestující **zahájí jízdu výlučně ve státě sídla** dopravního podniku.
- „**Vnitropodniková doprava**“

- Doprava je jen **vedlejší výkon v rámci právního úkonu**. Toto by mělo být možné doložit.
- Přeprava je jen **pomocnou činností v rámci celého podniku**.
- Maximální přípustná celková hmotnost motorového vozidla je irelevantní.
- Klasickým příkladem je **koupě zboží v zahraničí** kupujícím/kupující v Rakousku a **doprava tohoto zboží** prodávajícím nebo prodávající **vlastním nákladním automobilem** a u něj/ní **zaměstnaným řidičem / zaměstnanou řidičkou** vozidla.
- **Prodávající / pronajímatel / výrobce / zpracovatel / majitel sám** dodává svými zaměstnanci/zaměstnankyněmi a vlastními (pronajatými / na leasing) vozidly prodané / pronajaté / vyrobené / ke zpracování určené zboží do Rakouska.
- **Kupující / nájemce / zpracovatel / majitel sám** odváží svými zaměstnanci/zaměstnankyněmi a vozidly ve svém vlastnictví (v nájmu / na leasing) koupené / pronajaté / ke zpracování určené / zpracované zboží z Rakouska.
- Při dopravě **mezi provozními místy téhož podniku** se vlastní zboží (vlastní zaměstnanci/zaměstnankyně) vlastními zaměstnanci/zaměstnankyněmi dovozuje (přepravuje) do Rakouska nebo odváží z Rakouska.
- **Činnosti, které jsou nutné pro uvedení do provozu a použití dodaného zboží** a vyslanými zaměstnanci nebo zaměstnankyněmi prodávajícího nebo pronajímatele jsou provedeny s nízkou spotřebou pracovního času.
- **Odtahové jízdy a jízdy poruchové služby**, pokud
 - řidič nebo řidička poškozeného/havarovaného vozidla je členem některého klubu motoristů nebo má průvodní list pojišťovny a
 - odtažení je zadáno zahraniční odtahovou službou nebo
 - pověření k odtahové jízdě provede policie.
- **Soukromé jízdy spolků autobusy**, pokud autobus řídí **bez úplaty** členové spolku
- **Vyzvedávání hotelových hostů** vlastní hotelovou vyzvedávací službou
- **Předváděcí jízdy** prováděné autosalony (prodejci aut).
- **Výjimky lodní dopravy:**
 - Loď „přezimuje“ jen v jednom přístavu v Rakousku, aniž by poskytovala dopravní služby.
 - Posádka v Rakousku chodí jen na palubu, nebo opustí loď a vlastní dopravní služby jsou poskytovány jen v zahraničí.

Jaká práva a povinnosti existují při vyslání?

Zejména

- Dodržování rakouské **minimální mzdy** dle kolektivní smlouvy

- **Hlášení** vyslání speciálním [online-formulářem](#) pro dopravu
- Přípravenost mít připravené k předložení, resp. předat **doklady**:
 - hlášení
 - doklady o přihlášení k sociálnímu pojištění
 - mzdové doklady
 - v případě, že zaměstnanec nebo zaměstnankyně má státní příslušnost třetího státu, povolení k zaměstnání.

Minimální odměna – rakouská kolektivní smlouva

- **Přeprava zboží motorovými vozidly – pracovníci/pracovnice**

V sektoru přepravy zboží je pro pracovníky směrodatná [Kolektivní smlouva pro živnosti zabývající se přepravou zboží](#). V případě pracovníků podniků, které provádějí přepravu zboží výlučně motorovými vozidly, jejichž maximální dovolená celková hmotnost nepřesahuje 3 500 kg, je nutno respektovat [Kolektivní smlouvu pro živnosti zabývající se přepravou zboží](#).

- **Odvětví přepravy osob**

- [Kolektivní smlouva pro soukromé autobusové podniky](#)
- Podniky taxislužby: [Kolektivní smlouva pro živnosti zabývající se přepravou osob osobními automobily](#)

- **Odvětví lodní dopravy**

- [Kolektivní smlouva pro vnitrozemskou lodní dopravu](#)

- **Podnik, který nepatří k odvětví přepravy osob nebo přepravy zboží**

Pokud podnik jiného odvětví provádí dopravy jen jako část podnikatelské činnosti, pak je směrodatná **pro toto odvětví aktuálně platná kolektivní smlouva**.

Minimální mzda podle kolektivní smlouvy je směrodatná **pro celou v Rakousku opracovanou pracovní dobu**. Pracovní doba zahrnuje

- **Doby řízení vozidla**
- doby **ostatních pracovních výkonů** (např. činností při nakládání nebo vykládání) a
- doby **pracovní pohotovosti bez přestávek na odpočinek** (např. prostoj při nakládání/vykládání jinými pracovníky).
- **také jízdy bez vytížení**
 - v případě trilaterální zdrojové dopravy také příjezd k místu nakládky, v případě trilaterální cílové dopravy nezahrnuje po vyložení v Rakousku jízdu bez vytížení zpátky k hranicím
 - v případě kabotáže také příjezd, nikoli však po vyložení v Rakousku jízdu bez vytížení zpátky k hranicím.

Ohlašovací povinnosti

- Speciální [online-formulář pro dopravu](#) musí být použit pro hlášení.
Respektujte prosím náповědu pro vyplnění formuláře ZKO.
- Hlášení se podává „paušálně“ **na šest měsíců** (a tedy nezávisle na konkrétním vyslání).
- Přitom je mimo jiné nutné uvést **veškeré** v tomto období v Rakousku nasazené **zaměstnance/zaměstnankyně** a **úřední poznávací značky** použitých vozidel.
- Pro změny údajů v hlášení, jako např. dodateční zaměstnanci nebo dodatečná vozidla, je k dispozici speciální [online-formulář pro hlášení změn](#)
- Hlášení je třeba nutné podat **před zahájením práce**.
Okamžikem zahájení práce je
 - u trilaterální cílové dopravy: vjezd na rakouské území
 - u trilaterální zdrojové dopravy a kabotáže: příjezd na místo nakládky (někdy od vjezdu na rakouské území).
- **Data**, která byla v souvislosti s **předcházejícími hlášeními** uložena, mohou být do nových hlášení importována a uzpůsobena. Tím se podstatně zjednoduší vyplnění formuláře hlášení.

Povinnost mít připravené doklady k předložení a jejich předání

Kdo musí mít připraveny podklady k předložení a v jaké formě?

- Určité doklady musí být už připraveny k předložení povinně a **výlučně ve vozidle**, jiné doklady musí být nejpozději **z podnětu kontroly předány úřadům**.
- Doklady musí mít připravené k předložení vždy **ten zaměstnanec / ta zaměstnankyně**, který/kteřá dopravní práce v Rakousku aktuálně provádí.
- Podklady musí být připraveny k předložení ve vozidle, v němž se zaměstnanec/zaměstnankyně nachází, a musí být dány k dispozici kontrolním orgánům.
- Připravenost k předložení může být realizována buď **v papírové formě** nebo v **čitelné elektronické formě** (na displeji).
 - Data musí být možné číst na **zařízení zaměstnavatele nebo zaměstnavatelky resp. zaměstnance nebo zaměstnankyně** (např. z USB flash disku na tomto zařízení).
 - Technická zařízení se musí ve vozidle nacházet už od vjezdu na rakouské území.
 - Nenachází-li se data v samotném technickém zařízení (nýbrž např. na zahraničním serveru), pak je nutné, aby byl přístup k těmto datům možný v okamžiku kontroly.
 - Nebude-li přístup možný, jsou doklady považovány za nepřipravené k předložení.

Jaké doklady musí být ve vozidle při vyslání povinně připravené k předložení?

- Jedna kopie **hlášení** o vyslání
- **Dokument o sociálním pojištění A 1** (v jazyce příslušného státu)

Pokud však pro zaměstnavatele/zaměstnavatelku ještě nebylo možné, aby si nechali potvrzení A1 vystavit, pak postačí následující doklady jako **rovnocenné důkazy** o přihlášení k sociálnímu pojištění (vždy v **německém nebo anglickém jazyce**, přičemž překlad **nemusí být ověřený**):

 - **žádost** o vystavení potvrzení A1 a **dále**
 - **dokument, z něhož lze vyvodit, že zaměstnanec nebo zaměstnankyně je po dobu vyslání nebo dočasného přidělení přihlášen/přihlášena ve vysílajícím státě k sociálnímu pojištění**, např.
 - starší formulář A 1, který však nesmí být vystavený před začátkem pracovního poměru, nebo
 - důkazy o vyplácení mzdy nebo bankovní výpisy jako doklad o tom, že jsou ve vysílajícím státě placeny příspěvky na sociální pojištění.
- **Následující mzdové doklady** (zásadně v německém nebo anglickém jazyce, přičemž překlad nemusí být ověřený):

- **Pracovní smlouva nebo písemná informace o podstatných obsazích pracovní smlouvy** ve smyslu směrnice 91/533/EHS, resp. odpovídajících ustanovení směrnice (EU) 2019/1152
- **Rozpisy pracovní doby.**

Rozpisy pracovní doby lze vyhotovovat na kontrolních zařízeních obvyklých v dopravním sektoru (jak analogových, tak digitálních), pokud je z rozpisů zřejmá pracovní doba, za kterou se dle rakouské kolektivní smlouvy vyplácí mzda.

Rozpisy pracovní doby nepotřebují v případě srozumitelnosti (přiřazení pracovní doby k pracovnímu dni) žádný překlad do německého nebo anglického jazyka. Přitom je nutno dát pozor na to, že je možné platit mzdu i za jiné doby, než je doba řízení.

- **U zaměstnance, resp. zaměstnankyně se státní příslušností třetího státu, případně pracovní povolení vysílajícího státu v případě kabotáže:**
V případě, že má být **vyslán zaměstnanec nebo vyslána zaměstnankyně** podnikem se sídlem v **členském státě EU** nebo ve **Švýcarsku, na Islandu, v Norsku nebo Lichtenštejnsku**, avšak **nemá** sám/sama **státní příslušnost** některého z těchto států, je v případě **kabotáže** nutné mít připravené k předložení pracovní povolení vysílajícího státu, pokud je takové povolení ve vysílajícím státě potřebné.

Jaké doklady je nutné předat úřadům v případě kontroly?

- **Výplatní pásky, důkazy o výplatě mzdy nebo doklady o bankovních převodech**
- Doklady týkající se **mzdového zařazení** (např. o vzdělání a době před nastoupením zaměstnání, pokud je podle kolektivní smlouvy významné)
- Tyto mzdové doklady musí být k dispozici v **německém** nebo **anglickém** jazyce. Překlady nemusí být ověřené.
- Rozpisy **pracovní doby** každého vyslaného zaměstnance:

I když do rozpisů pracovní doby bylo nahlédnuto již během kontroly, musí být přesto na požádání předány úřadu pro boj proti podvodům. Rozpisy pracovní doby nepotřebují v případě srozumitelnosti (přiřazení pracovní doby k pracovnímu dni) žádný překlad do německého nebo anglického jazyka.

Jak a za jaké období musí být doklady předány?

- Doklady musí být předány **ve lhůtě 14 kalendářních dnů** po konci kalendářního měsíce, v němž proběhla kontrola.

Nedorazí-li mzdové podklady během této lhůty do úřadu pro boj proti odvodů nebo nedorazí-li úplně, pak je toto jednání považováno za nepřipravenost mzdových dokladů k předložení a bude příslušně sankcionováno.

- **Časové období**, za které musí být doklady předány, zahrnuje kalendářní měsíc, ve kterém proběhla kontrola zaměstnance nebo zaměstnankyně, a předchozí měsíc, pokud byl zaměstnanec / byla zaměstnankyně v Rakousku činný/činná.